

12 FEBBRAIO 2026

DIREZIONE

OGGETTO: SETTORE PERSONALE: ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI ASSISTENTE AD INDIRIZZO AMMINISTRATIVO/CONTABILE, CATEGORIA C, LIVELLO BASE, 1^a POSIZIONE RETRIBUTIVA SIG.RA MICHELA RESS.

Premesso che:

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 13 di data 5 agosto 2025 si è preso atto dei criteri applicativi dell'art. 12, comma 1 "Misure per il superamento del precariato" della legge provinciale 3 agosto 2018 n. 15, così come modificato dall'art. 13 della Legge provinciale 8 agosto 2023, n. 9, approvati dalla Giunta Provinciale con deliberazione n. 2331 di data 21 dicembre 2023 e ss.mm, e l'esercizio della facoltà di ricorso alle suddette procedure.

Con determinazione n. 211 del 16 ottobre 2025 è stata indetta la procedura di stabilizzazione per colloquio, prevista dall'articolo 12 comma 1 della Legge provinciale 3 agosto 2018, n. 15 e ss.mm. e dalla deliberazione della Giunta Provinciale n. 2331 di data 21 dicembre 2023 e ss.mm. per la Categoria C, livello base, figura professionale di Assistente ad indirizzo amministrativo/contabile.

La suddetta procedura di stabilizzazione prevedeva, per l'assunzione a tempo indeterminato, un colloquio selettivo ai fini dell'idoneità.

A conclusione del suddetto colloquio con determinazione n. 34 di data 6 febbraio 2026 è stato approvato l'operato della Commissione esaminatrice, il relativo verbale e l'elenco degli idonei, tra cui la sig.ra Michela Ress.

Con nota di data 10 febbraio 2026, ns. prot. n. 1733 di pari data, l'Agenzia del Lavoro, ai sensi dell'art. 18 bis comma 10 bis della Legge provinciale n. 1 del 10 febbraio 2005 (adozione e aggiornamento periodico del programma di razionalizzazione societaria adottato ai sensi dell'articolo 7, comma 11, della legge provinciale 29 dicembre 2016, n. 19 da parte delle società controllate dagli enti locali trentini, diverse da quelle controllate dalla Provincia e da parte delle società controllate dagli altri enti collegati al sistema pubblico finanziario provinciale, diversi dagli enti strumentali della Provincia) e dell'art. 8, comma 2.1 della L.p. 3 aprile 1997, n. 7 "Revisione dell'ordinamento del personale della Provincia autonoma di Trento", così come attuato dalla deliberazione della Giunta provinciale n. 1525 del 4 ottobre 2019, ha comunicato, in riferimento alla figura professionale in oggetto, di non essere a conoscenza di personale in situazione di eccedenza e, dunque, in disponibilità;

pertanto si può procedere all'assunzione di una unità della figura professionale di Assistente ad indirizzo amministrativo/contabile, categoria C, livello base e all'instaurazione con la sig.ra Michela Ress di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Con nota di data 10 febbraio 2026, ns. prot. nr. 1734 di pari data, la sig.ra Michela Ress ha dato il consenso all'assunzione nella figura professionale di Assistente ad indirizzo amministrativo/contabile.

Visto l'art. 41 della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 il quale prevede che il candidato deve presentare, entro trenta giorni dal ricevimento di apposito invito, salvo giustificato motivo, la documentazione comprovante il possesso dei requisiti prescritti dall'avviso pubblico per la raccolta delle manifestazioni di interesse e nello stesso termine devono sottoscrivere il contratto individuale di lavoro;

visto altresì anche l'art. 25 del contratto collettivo il quale individua il termine di trenta giorni sia per la presentazione della documentazione sia per l'effettiva presa di servizio in conformità a quanto previsto dall'art. 41 della legge provinciale n. 7/1997;

visto il comma 5 del medesimo articolo 25 del Contratto collettivo, secondo cui il destinatario della proposta di assunzione deve anche dichiarare, nel termine di presentazione dei documenti, di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla legge ovvero di optare per l'Amministrazione con il conseguente impegno a far venire meno l'incompatibilità e dato atto che tale circostanza sarà specificata nel contratto individuale,

considerato che per quanto riguarda il requisito dell'assenza di condanne interdittive l'assunzione, l'Opera provvede d'ufficio all'acquisizione del certificato dal competente ufficio del Casellario Giudiziale e che pertanto l'assunzione deve intendersi condizionata all'esito di detto accertamento;

con il presente provvedimento si ritiene pertanto di poter procedere all'instaurazione con la sig.ra Michela Ress di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato, dando atto che a decorrere dalla data di assunzione della sig.ra Michela Ress viene meno il rapporto di lavoro a tempo determinato con la stessa, instaurato ai sensi della determinazione n. 175 di data 19 luglio 2023.

Si dà atto che nel rispetto dell'art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Provincia autonoma di Trento e degli enti pubblici strumentali della Provincia, in capo al direttore e al personale incaricato dell'istruttoria di questo provvedimento non sussistono situazioni di conflitto di interesse.

Si specifica infine che ai sensi dell'art. 5 della L.p. 23/1992, il responsabile del procedimento è individuato nella figura del direttore di Opera Universitaria.

Tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE

- vista la legge provinciale 24 maggio 1991, n. 9 “Norme in materia di diritto allo studio nell'ambito dell'istruzione superiore” e s.m.;
- visto il regolamento sulle “funzioni del Consiglio di Amministrazione e gestione amministrativa del direttore” approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 26 ottobre 1998, n. 166 e deliberazione della Giunta Provinciale 4 dicembre 1998, n. 13455;
- visto il regolamento di contabilità e del patrimonio dell'Ente approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione 3 dicembre 2015, n. 35 e deliberazione della Giunta Provinciale 18 dicembre 2015 n. 2367;

- visto il Programma pluriennale di attività, il Budget economico e il Piano investimenti per il triennio 2026-2028 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20, di data 26 novembre 2025 e con deliberazione della Giunta Provinciale di data 23 gennaio 2026 n. 44;
- vista la deliberazione della Giunta Provinciale n. 2101 di data 16 dicembre 2024 avente per oggetto “Direttive in materia di personale degli Enti strumentali provinciali” a decorrere dall’anno 2025;
- visto il vigente Contratto collettivo di lavoro per il personale dipendente di Opera – area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali ed in particolare l’art 25 relativo al contratto individuale di lavoro e l’art. 26 relativo alla disciplina del periodo di prova;
- visto l’art. 46, comma 9 della legge provinciale n. 7/97 secondo cui il codice di comportamento è sottoscritto dal dipendente unitamente al contratto individuale di lavoro;
- visto il Nuovo Ordinamento Professionale del personale dell’area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali sottoscritto in data 12 gennaio 2026 ed in particolare l’articolo 17 relativo all’inquadramento del personale nel nuovo sistema di classificazione secondo la tabella di corrispondenza di cui all’allegato 3) al medesimo ordinamento;
- visto il decreto legislativo 27 giugno 2022, n. 104 relativo alle condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili in Unione Europea;
- visto il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 avente ad oggetto “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- visto il Regolamento UE 679/2016 avente ad oggetto il trattamento dei dati personali e preso atto che luogo e data di nascita del contraente verranno indicati solamente nel contratto individuale di lavoro allegato alla presente determinazione, all’atto della sottoscrizione del contratto stesso;
- visto l’art. 35 bis e l’art. 53 comma 16 ter del Decreto legislativo 20 marzo 2001, n. 165, in materia di prevenzione del fenomeno della corruzione;
- visto l’art. 11 della Legge 16 gennaio 2003, n. 3 (Codice unico di progetto degli investimenti pubblici), come modificato con D.L. 76/2000;
- visti gli atti e i documenti citati in premessa;

DETERMINA

1. di disporre, per i motivi esposti in premessa, l’assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, della sig.ra Michela Ressa, nella figura professionale di Assistente ad indirizzo amministrativo/contabile, Categoria C, livello base, 1^a posizione retributiva;
2. di dare atto che la sig.ra Michela Ressa dovrà presentare la documentazione attestante il possesso dei requisiti prescritti, sottoscrivere il contratto individuale di lavoro e assumere servizio entro non oltre 30 giorni dalla data di ricevimento di apposito invito, sotto pena di decadenza e salvo giustificato motivo, dando altresì atto che il rapporto di lavoro è comunque condizionato all’accertamento negativo dell’esistenza di condanne interdittive l’assunzione;
3. di approvare l’unito schema di contratto individuale di lavoro che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione, dando atto che per quanto riguarda la determinazione della retribuzione viene attribuito il trattamento economico fondamentale ed accessorio previsto dalla vigente normativa contrattuale e che, per il motivo esposto in premessa, luogo e data di nascita della contraente verranno indicati solamente nel contratto individuale di lavoro, all’atto della sottoscrizione del contratto stesso;
4. di provvedere a comunicare il presente provvedimento alla sig.ra Michela Ressa;

5. di dare atto che l'inquadramento della sig.ra Michela Ressa nel nuovo sistema di classificazione, ai sensi dell'art. 17 del Nuovo ordinamento professionale del personale sottoscritto in data 12 gennaio 2026, secondo la tabella di corrispondenza di cui all'allegato 3 al medesimo ordinamento, sarà disposto con successivo provvedimento senza modifica del presente contratto individuale di lavoro;
6. di dare atto che a decorrere dalla data di assunzione della sig.ra Michela Ressa viene meno il rapporto di lavoro a tempo determinato con la stessa instaurato ai sensi della determinazione n. 175 di data 19 luglio 2023;
7. di dare atto che ai sensi dell'art. 11 della Legge 16 gennaio 2003, n. 3 (Codice unico di progetto degli investimenti pubblici), come modificata con D.L. 76/2020 non è necessario acquisire il CUP in conformità alla deliberazione CIPE del 26 novembre 2020;
8. di dare atto che la spesa derivante dall'assunzione a tempo indeterminato della sig.ra Michela Ressa è già ricompresa nel budget di spesa per il personale del bilancio dell'esercizio in corso.

IL DIRETTORE
dott. Gianni Voltolini

All.: 1

RAGIONERIA VISTO

LA RAGIONERIA

(GV/rl)