CRITERI DEFINITI NEI SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PER L'ASSEGNAZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO

La Provincia autonoma di Trento dispone di un sistema di valutazione del personale con qualifica di dirigente e direttore, i cui criteri di valutazione sono stati definiti dalla Giunta provinciale con propria deliberazione n. 2025 del 13 dicembre 2024 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine alla metodologia di valutazione ex art. 19 legge provinciale n. 7/1997 e alla metodologia di valutazione per la conferma nella qualifica di dirigente ex art. 21 legge provinciale n. 7/1997 a decorrere dall'anno 2025."
Per il personale dell'area non dirigenziale è in vigore l'Accordo per la revisione del nuovo sistema di valutazione del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale del 14 novembre 2013 (*Accordo per la revisione del sistema di valutazione del personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale)* disponibili nella Sezione Personale - Contrattazione collettiva, che non prevede attualmente l'erogazione di trattamento accessorio collegato alla valutazione conseguita.
Il personale dell'area non dirigenziale beneficia invece del Fondo per l'organizzazione e l'efficienza gestionale (FOREG), obiettivi generali e/o obietti specifici: nelle tabelle relative alla distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata tale voci sono riportate nella colonna denominata produttività.