

REG.DEL. N. 21

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO: **APPROVAZIONE DELL'OPERATO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE, DETERMINAZIONI IN ORDINE AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENZIALE ANNO 2021**

Il giorno 27 ottobre 2022 ad ore 10.30

in seguito a convocazione disposta con avviso ai Componenti, si è riunito presso la sala delle sedute di Opera Universitaria

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Sotto la presidenza della

1	PRESIDENTE	MARIA LAURA	FRIGOTTO	P
2	COMPONENTE	NAHID	ALIYARI	P
3	COMPONENTE	SIMONA	DE FALCO	P
4	COMPONENTE	LIVIO	DEGASPERI	P
5	COMPONENTE	MASSIMO	GARBARI	AG
6	COMPONENTE	EDOARDO	MENEGHINI	P
7	COMPONENTE	STEFANO	OSELE	P
8	COMPONENTE	FRANCESCA	SARTORI	AG
9	COMPONENTE	CLAUDIA SOFIA	SCANDOLA	P

P= PRESENTE; AG= ASSENTE GIUSTIFICATO; A= ASSENTE; P(VC)= PRESENTE IN VIDEOCONFERENZA

CON LA PRESENZA DI				
--------------------	--	--	--	--

SEGRETARIO VERBALIZZANTE	SOSTITUTA DEL DIRETTORE	GIUDITTA	MAZZI	P
--------------------------	-------------------------	----------	-------	---

La Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta

Il Relatore comunica:

L'articolo 19 della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 (legge sul personale della Provincia) dispone che la verifica della rispondenza dei risultati dell'attività svolta dalla dirigenza alle prescrizioni e agli obiettivi stabiliti dalle disposizioni normative e nei programmi della Giunta provinciale, nonché della corretta ed economica gestione delle risorse, dell'imparzialità e del buon andamento dell'azione amministrativa, sia effettuata annualmente avvalendosi di un apposito Nucleo di valutazione (di seguito nominato Nucleo), sulla base delle relazioni previste dalla legge e degli altri strumenti di verifica predisposti dall'Amministrazione;

l'art. 29 comma 4 della medesima legge sul personale della Provincia estende al personale con qualifica di direttore la disciplina di cui al punto precedente.

Il processo valutativo del personale dirigente e direttore, così come previsto dalla metodologia di valutazione adottata con la deliberazione n. 2210 del 20 dicembre 2019, prevede che ogni anno il Nucleo validi le valutazioni delle prestazioni rese dai dirigenti generali, dai dirigenti e dai direttori e le trasmetta alla struttura competente in materia di personale che le invia a sua volta alle singole Amministrazioni per l'approvazione da parte dell'organo di governo.

Il Nucleo di valutazione, con riferimento alla valutazione della scheda relativa all'anno 2021 del dott. Paolo Fontana, ha assolto il proprio compito nella seduta del 30 settembre 2022 (comunicazione Servizio per il personale di data 7 ottobre 2022, prot. S007/4.11-2022-5, ns. prot. 11644) validando la scheda di valutazione.

Preso atto della conclusione del processo di valutazione con la validazione delle schede e del complessivo esito della valutazione stessa, si ritiene di poter considerare raggiunti gli obiettivi prefissati.

L'articolo 74 del CCPL 2002/2005, come modificato dall'articolo 15 dell'Accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali, sottoscritto in data 29 ottobre 2018, prevede che:

- “la retribuzione di risultato” è corrisposta in proporzione alla valutazione conseguita dal dirigente, operata secondo la metodologia adottata dall'Amministrazione;
- per i periodi inferiori all'anno, la retribuzione di risultato spetta in ragione di tanti dodicesimi quanti sono i mesi di servizio, con arrotondamento al mese intero dei periodi pari o superiori a 15 giorni. Gli importi non corrisposti per i periodi inferiori all'anno transitano in economia;
- la dotazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato può essere integrata da parte della Giunta Provinciale al fine di finanziare l'incremento della retribuzione di risultato o di posizione per il personale dirigenziale preposto a strutture di particolare complessità e/o comportanti l'assunzione di notevoli profili di responsabilità o per lo svolgimento di attività o progettualità strategiche di carattere temporaneo da individuarsi da parte della Giunta stessa sulla base di criteri oggettivi. L'importo annuo della maggiorazione non potrà superare l'ammontare medio della retribuzione di risultato.

Ciò premesso sulla base delle disposizioni appena evidenziate si assumono determinazioni in ordine alla definizione del Fondo per la retribuzione di risultato per il personale dirigenziale come segue:

- è quantificata in € 8.025,00 l'importo procapite della retribuzione di risultato per i dirigenti di servizio;
- l'importo di cui sopra costituisce il valore da utilizzarsi per la costituzione del Fondo (da calcolarsi moltiplicando il valore per il numero delle posizioni dirigenziali) e per la liquidazione al personale interessato in relazione degli esiti della valutazione;
- per quanto riguarda l'integrazione da destinare all'assunzione di notevoli profili di responsabilità si ritiene di attribuire, per l'anno 2021, al Direttore coinvolto nell'attività di Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza per l'Opera Universitaria, l'importo annuo di € 2.500,00.

Si propone pertanto l'approvazione dell'operato del Nucleo di valutazione riguardo al processo di valutazione del Direttore relativo all'anno 2021, verificato che lo stesso ha adempiuto ai propri compiti come previsto dalla metodologia di valutazione.

Tutto ciò premesso

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la legge provinciale 24 maggio 1991, n. 9 “Norme in materia di diritto allo studio nell'ambito dell'istruzione superiore” e s.m.;
- visto il regolamento di contabilità e del patrimonio dell'Ente approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione 3 dicembre 2015, n. 35 e deliberazione della Giunta Provinciale 18 dicembre 2015 n. 2367;
- visto il Programma pluriennale di attività, budget economico e piano investimenti per il triennio 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione di data 29 novembre 2021, n. 22 e con deliberazione della Giunta provinciale di data 23 dicembre 2021, n. 2328;
- vista la I^a Variazione al budget corrente anno 2022, assunta con deliberazione del Consiglio di amministrazione di data 27 giugno 2022 n. 13 e approvata con delibera della G.P. n. 1317 del 22 luglio 2022;
- visto il regolamento sulle “funzioni del Consiglio di Amministrazione e gestione amministrativa del direttore” approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 26 ottobre 1998, n. 166 e deliberazione della Giunta Provinciale 4 dicembre 1998, n. 13455;
- vista la deliberazione della Giunta Provinciale n. 239 di data 25 febbraio 2022 avente per oggetto “Direttive in materia di personale degli Enti strumentali provinciali” a decorrere dall'anno 2022;
- visti i contratti collettivi provinciali di lavoro del Comparto Autonomie locali nel tempo vigenti per il personale dirigenziale;
- visti gli atti ed i documenti citati in premessa;
- a voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di approvare, secondo quanto esposto nelle premesse, l'operato del Nucleo di Valutazione della Dirigenza relativamente al processo di valutazione riferito all'anno 2021 per il Direttore dell'Opera Universitaria, sulla base della decisione di cui al verbale di data 30 settembre 2022.
2. di dare atto che il fondo destinato alla retribuzione di risultato per l'anno 2021 ammonta a complessivi € 8.025,00.
3. di attribuire al Direttore dell'Opera Universitaria a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2021, l'importo che risulta moltiplicando l'ammontare del fondo per la retribuzione di risultato (€ 8.025,00) per il punteggio attribuito in sede di valutazione.
4. di attribuire, per le motivazioni espresse in premessa, al Direttore dell'Ente, per l'incarico di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza per l'Opera Universitaria, per l'anno 2021 l'importo annuo di 2.500,00.
5. di dare atto che la spesa conseguente di cui al punto 3 e 4 trova copertura tra i debiti del personale nell'apertura del bilancio 2022.

(GM/rl)

Adunanza chiusa ad ore 11.25

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

LA PRESIDENTE

Prof. Maria Laura Frigotto

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott.ssa Giuditta Mazzi

RAGIONERIA

DELIBERA SOGGETTA AD APPROVAZIONE DA PARTE

DELLA GIUNTA PROVINCIALE:

DELIBERA N. _____ **DEL** _____

DELIBERA NON SOGGETTA AD APPROVAZIONE: X

Visto e approvato l'impegno sul

LA RAGIONERIA
