

27 DICEMBRE 2018

AREA ORGANIZZAZIONE FINANZIARIA

OGGETTO: SETTORE PERSONALE: QUANTIFICAZIONE PER L'ANNO 2018 DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FO.R.E.G.) DEL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI – AREA NON DIRIGENZIALE DI CUI AL CCPL 2016 – 2018 SOTTOSCRITTO IN DATA 1° OTTOBRE 2018

Premesso che,

in data 1° ottobre 2018 è stato sottoscritto il Contratto collettivo provinciale di lavoro del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico - economico 2016-2018 e l'Accordo stralcio di settore su indennità e produttività del personale del comparto autonomie locali area non dirigenziale della Provincia e dei suoi Enti strumentali.

Il FO.R.E.G. si articola in due quote (art.139 CCPL):

- a) la “quota obiettivi generali” graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente e destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente – ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;
- b) la “quota obiettivi specifici” volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

Sotto il profilo finanziario il FO.R.E.G. è determinato dalle risorse quantificate moltiplicando gli importi capitari, indicati al comma 1, dell'articolo 19 dell'Accordo stralcio di settore sottoscritto in data 1° ottobre 2018 per il numero dei dipendenti equivalenti presenti in ciascun anno sia a tempo determinato che indeterminato.

Con specifico riferimento alle risorse previste dall'articolo 19 dell'Accordo di cui sopra si fa presente che:

- sono presi in considerazione gli importi per dipendente equivalenti riportati nel comma 1 dell'articolo 19;
- l'importo per dipendente equivalente si riferisce ad una presenza in servizio a tempo pieno. Pertanto per il personale con orario di lavoro a tempo parziale il suddetto importo è rapportato in relazione alla percentuale di prestazione lavorativa;

- la quantificazione del fondo si riferisce al personale che opera nell'ambito dell'Opera Universitaria al 1° gennaio 2018;
- non sono considerati i dipendenti comandati o utilizzati da altri Enti, istituti pubblici o dall'Opera nel caso in cui presso l'ente ove prestano la loro attività partecipino ad analogo fondo (vedi dipendenti UNITN).

Gli esiti dell'applicazione della normativa sopra citata per la quantificazione del FO.R.E.G. anno 2018 sono riportati nell'allegato parte integrante e sostanziale di questo atto.

Quantificato il FO.R.E.G. anno 2018 è necessario ora definire l'ammontare delle risorse da destinare alla "quota obiettivi generali" e alla quota "obiettivi specifici".

Per la "quota obiettivi generali" si fa riferimento agli articoli 137 e 140 del Contratto sottoscritto in data 1° ottobre 2018, il primo articolo ne definisce gli importi il secondo i criteri di erogazione. Dell'ammontare della quota del FO.R.E.G. destinata a compensare il raggiungimento degli obiettivi generali dell'Ente si dà conto nell'allegato 1) a questa determinazione. Si precisa che la quota è erogata in un'unica soluzione entro il mese di giugno di ciascun anno, con riferimento al raggiungimento degli obiettivi generali dell'Ente dell'anno precedente.

Gli artt. 143 e 144 disciplinano invece i criteri per l'erogazione della quota obiettivi specifici.

Le risorse complessivamente a disposizione della "quota obiettivi specifici", per l'anno 2018 sono costituite dall'ammontare complessivo derivante dalla differenza tra il fondo totale e la "quota obiettivi generali" (al netto della somma prevista per la copertura degli istituti contrattuali finanziati dal Fo.r.e.g. per l'anno 2018).

Ad oggi le somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti ammontano a Euro 17.695,12,

Tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE

- vista la legge provinciale 24 maggio 1991, n. 9 "Norme in materia di diritto allo studio nell'ambito dell'istruzione superiore" e s.m.;
- visto il regolamento sulle "funzioni del Consiglio di Amministrazione e gestione amministrativa del direttore" approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 26 ottobre 1998, n. 166 e deliberazione della Giunta Provinciale 4 dicembre 1998, n. 13455;
- vista la deliberazione della Giunta Provinciale 1 dicembre 2017 n. 2018 avente ad oggetto "Direttive alle agenzie e agli enti strumentali della Provincia per l'anno 2018";
- visto il CCPL 2002 – 2005 del personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali;
- visto il Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale sottoscritto in data 1° ottobre 2018;
- visto l'Accordo stralcio di settore su indennità e produttività del personale del comparto autonomie locali area non dirigenziale della Provincia e dei suoi Enti strumentali sottoscritto in data 1° ottobre 2018;
- visto il Programma pluriennale di attività, budget economico e piano investimenti per il triennio 2018-2020 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione di data 12 dicembre 2017; n. 25 e con deliberazione della Giunta provinciale di data 28 dicembre 2017, n. 2315;

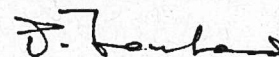
- vista la prima variazione al budget 2018 e aggiornamento del Programma degli investimenti 2018 – 2020, approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione di data 28 settembre 2018, n. 18 e con deliberazione della Giunta provinciale di data 12 ottobre 2018, n. 1933;
- visti gli atti ed i documenti citati in premessa;

DETERMINA

1. di quantificare, come esposto in premessa, il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale per l'anno 2018 (FO.R.E.G.) costituito ai sensi dell'articolo 19 dell'Accordo stralcio di settore su indennità e produttività del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali della Provincia Autonoma di Trento e dei suoi Enti strumentali, sottoscritto in data 1° ottobre 2018, nell'ammontare di Euro 42.125,58=, al netto degli oneri riflessi, come riportato nel prospetto allegato 1) quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2.. di imputare il costo di cui al punto 1), per il corrente esercizio:
 - a. macrovoce 047003
 - b. conto 047003020
 - c. centro di costo 16

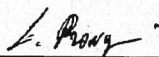
n. all.: 1

IL DIRETTORE
dott. Paolo Fontana



RAGIONERIA VISTO
Esercizio 2018
Macrovoce 047003
Centro di costo 16 per € 42.125,58.= – PRG 469

LA RAGIONERIA



(LR/rl)

FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE**ANNO 2018**

Ai sensi dell'accordo stralcio di settore di data 1° ottobre 2018 - art. 19

	a	b	d d= a x (b+c)
CATEGORIA/LIVELLO	N. DIP. EQUIVALENTI ALL' 01.01.2018	RISORSE A.L. PER DIP. EQUIVALENTE PER COST. FONDO	DIPENDENTI PER IMPORTI COSTITUZIONE FONDO ARROTONDATO
A	0,78	911,00	710,58
BB	0	1.002,00	0,00
BE	5,61	1.067,00	5.985,87
CB	12,83	1.174,00	15.062,42
CE	10,16	1.318,00	13.390,88
DB	4,58	1.522,00	6.975,83
DE	0	1.762,00	0,00
	<u>33,96</u>		
TOTALE FO.R.E.G. ANNO 2018			42.125,58

DETERMINAZIONE "QUOTA OBIETTIVI GENERALI" ANNO 2018

**art. 19 c. 1 - Accordo
stralcio di settore - 1°
ottobre 2018**

categoria/livello	n. dip. Equivalenti al 1.1.2018	quota "obiettivi generali"	totale quota "obiettivi generali"
A	0,78	€ 698,00	€ 544,11
BB	0	€ 784,00	€ 0,00
BE	5,61	€ 806,00	€ 4.522,10
CB	12,83	€ 891,00	€ 11.431,53
CE	10,16	€ 1.020,00	€ 10.363,04
DB	4,58	€ 1.208,00	€ 5.537,17
DE	0	€ 1.432,00	€ 0,00
	33,96		
TOTALE			€ 32.397,95

DETERMINAZIONE "QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI" ANNO 2018

	a	b	a-b
categoria/livello	fondo per categoria	quota "obiettivi generali"	quota "obiettivi specifici" arrotondato
A	€ 710,58	€ 544,11	€ 166,47
BB	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
BE	€ 5.985,87	€ 4.522,10	€ 1.463,77
CB	€ 15.062,42	€ 11.431,53	€ 3.630,89
CE	€ 13.390,88	€ 10.363,04	€ 3.027,84
DB	€ 6.975,83	€ 5.537,17	€ 1.438,66
DE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 42.125,58	€ 32.397,95	€ 9.727,63

QUANTIFICAZIONE RISORSE "QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI" ANNO 2018

importo per "quota obiettivi specifici" 2018 di cui sopra	€ 9.727,63
residuo anno 2017 e precedenti	€ 17.695,12
totale risorse quota obiettivi specifici	€ 27.422,75