

CRITERI DEFINITI NEI SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PER L'ASSEGNAZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO

La Provincia autonoma di Trento dispone di un sistema di valutazione del personale con qualifica di dirigente e direttore, i cui criteri di valutazione sono stati definiti dalla Giunta provinciale con propria [deliberazione n. 2210 del 20 dicembre 2019](#) avente ad oggetto "Determinazioni in ordine alla metodologia di valutazione ex art. 19 legge provinciale n. 7/1997 e alla metodologia di valutazione per la conferma nella qualifica di dirigente ex art. 21 legge provinciale n. 7/1997."

Per il personale dell'area non dirigenziale è in vigore l'Accordo per la revisione del nuovo sistema di valutazione del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale del 14 novembre 2013 (*Accordo per la revisione del sistema di valutazione del personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale*) e in data 14 febbraio 2014 (*Modifica all'Accordo inerente le disposizioni speciali per il personale delle qualifiche forestali concernenti il quadriennio giuridico 2006/2009 ed il biennio economico 2006 – 2007, sottoscritto in data 23 settembre 2008*), disponibili nella Sezione Personale - Contrattazione collettiva, che non prevede attualmente l'erogazione di trattamento accessorio collegato alla valutazione conseguita. Il personale dell'area non dirigenziale beneficia invece del Fondo per l'organizzazione e l'efficienza gestionale (FOREG), obiettivi generali e/o obiettivi specifici: nelle tabelle relative alla distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata tale voce sono riportate nella colonna denominata produttività.