



Opera
Universitaria
di Trento

REG.DEL. N. 6

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO FABBISOGNO PERSONALE 2020-2022

Il giorno 26 marzo ad ore 14.30

in seguito a convocazione disposta con avviso ai Componenti, si è riunito in videoconferenza

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Sotto la presidenza della

PRESIDENTE MARIA LAURA FRIGOTTO

Presenti:

**COMPONENTI VERONICA CIPRIANI
 SIMONA DE FALCO
 LIVIO DEGASPERI
 ALBERTO FALLUCCA
 GIACOMO GALLO
 MASSIMO GARBARI
 STEFANO OSELE
 FRANCESCA SARTORI**

**REVISORI DEI CONTI MARCO BERNARDIS
 DIEGO TAMBURINI**

Segretario verbalizzante: **IL DIRETTORE PAOLO FONTANA**

La Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.



Il Relatore comunica:

la deliberazione della Giunta Provinciale n. 1935 del 4 dicembre 2019, avente per oggetto “Direttive in materia di personale degli Enti strumentali provinciali” prevede che gli Enti adottino un Piano triennale dei fabbisogni, nel rispetto della dotazione organica complessiva, dando evidenza delle esigenze di personale a tempo indeterminato per l’anno in corso e delle relative modalità di assunzioni, progressioni verticali, mobilità, ecc..

Con la previsione del Piano dei fabbisogni di personale si intende addivenire ad una definita programmazione dei bisogni delle varie professionalità, il più possibile coerente con le esigenze di funzionamento dell’Ente.

L’Opera Universitaria attualmente ha una dotazione organica complessiva di 38 unità di personale suddivise fra le varie categorie/livelli e figure professionali, dotazione organica approvata con deliberazione n. 15, del 20 giugno 2019. Delle 38 unità previste in pianta organica ad oggi risultano vacanti 6 posizioni.

La copertura del fabbisogno di personale in approvazione con il presente provvedimento avverrà mediante il reclutamento di nuovo personale, tramite concorsi a tempo indeterminato indetti dall’Ufficio Concorsi e mobilità della Provincia Autonoma di Trento e, se possibile, tramite comando/mobilità di personale appartenente ad altri Enti oppure tramite graduatorie di concorsi pubblici approvate da altre Amministrazioni.

A partire dal mese di novembre 2019 risulta vacante un posto della Categoria D, livello base, figura professionale di Funzionario ad indirizzo amministrativo /organizzativo: è opportuno coprire tale posizione mediante assunzione con contratto a tempo indeterminato al fine di assegnare lo stesso all’Area Servizi Generali e Contratti.

A partire dal mese di novembre 2019 risulta vacante un posto della categoria B, livello evoluto, figura professionale di Coadiutore ad indirizzo amministrativo (la dipendente ha dato le dimissioni perché è stata assunta a tempo indeterminato presso la Provincia Autonoma di Trento): è opportuno coprire tale posizione mediante assunzione con contratto a tempo indeterminato al fine di assegnare lo stesso all’Area Gestione del Patrimonio.

Nei primi mesi del 2020 hanno cessato o cesseranno dal servizio per pensionamento n. 3 unità di personale:

- un’unità della Categoria C, livello evoluto, figura professionale di Collaboratore amministrativo/contabile;
- due unità della Categoria D, livello base, figura professionale di Funzionario ad indirizzo economico/finanziario.

Per due delle tre figure di cui sopra si prevede la trasformazione dei posti al fine di migliorare l’organizzazione dell’Ente ed avere una gestione dell’attività più efficace e, soprattutto per quanto riguarda il settore informatico, la presenza di una nuova figura al fine di far fronte alla complessità della gestione dell’Ente e delle strutture gestite dallo stesso organizzate:



- un posto della Categoria C, livello evoluto figura professionale di Collaboratore ad indirizzo amministrativo/contabile verrà trasformato in un posto della Categoria C, livello base, figura di Assistente amministrativo/contabile;
- un posto della Categoria D, livello base, figura professionale di Funzionario ad indirizzo economico/finanziario verrà trasformato in un posto della Categoria D, livello base, figura professionale di Funzionario ad indirizzo Informatico.

Poiché viene prevista la nuova figura professionale di Funzionario ad indirizzo informatico si ritiene opportuno trasformare la figura professionale di Assistente ad indirizzo informatico (posto attualmente vacante), Categoria C, livello base, nella figura professionale di Assistente ad indirizzo amministrativo/contabile, Categoria C, livello base.

E' inoltre opportuno che le posizioni vacanti sopra indicate vengano ricoperte tramite assunzioni a tempo indeterminato.

Infine l'Opera Universitaria prevede nel prossimo biennio l'indizione di procedure interne per le progressioni verticali secondo il seguente piano:

Profilo professionale	Categoria/livello attuale	Categoria/livello di progressione	2021	2022
Assistente amministrativo/contabile	C base	C evoluto		2
Assistente tecnico	C Base	C evoluto		1

Il Piano dei fabbisogni del personale allegato al presente provvedimento non tiene conto delle possibili variazioni dovute alle progressioni verticali ipotizzate di cui sopra, in quanto sarà necessario, prima di procedere, acquisire l'autorizzazione del Dipartimento Organizzazione, personale e affari generali della Provincia Autonoma di Trento.

Tutto ciò premesso

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la legge provinciale 24 maggio 1991, n. 9 “Norme in materia di diritto allo studio nell’ambito dell’istruzione superiore” e s.m.;
- visto il regolamento di contabilità e del patrimonio dell’Ente approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione 3 dicembre 2015, n. 35 e deliberazione della Giunta Provinciale 18 dicembre 2015 n. 2367;



- visto il Programma pluriennale di attività, budget economico e piano investimenti per il triennio 2020- 2022 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione di data 12 dicembre 2019, n.17;
- visto il regolamento sulle “funzioni del Consiglio di Amministrazione e gestione amministrativa del direttore” approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 26 ottobre 1998, n. 166 e deliberazione della Giunta Provinciale 4 dicembre 1998, n. 13455;
- vista la deliberazione della Giunta Provinciale n. 1935 di data 4 dicembre 2019, avente per oggetto “Direttive in materia di personale degli Enti strumentali provinciali” per l’anno 2020;
- visti gli atti ed i documenti citati in premessa;
- a voti unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni espresse nelle premesse, il Piano dei fabbisogni del personale dell’Opera Universitaria per il triennio 2020-2022, oggetto dell’allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (all. 1);
2. di dare atto che viene creata all’interno della Categoria D, livello base la figura professionale di Funzionario ad indirizzo Informatico in sostituzione della figura professionale di Funzionario ad indirizzo economico/finanziario (le unità di Funzionario ad indirizzo economico/finanziario da 4 passano a 3, di cui 1 vacante);
3. di dare atto che viene trasformato un posto della Categoria C, livello evoluto, figura professionale di Collaboratore ad indirizzo amministrativo/contabile (le unità di Collaboratore amm.vo/contabile da 10 passano a 9) in un posto della Categoria C, livello Base, figura professionale di Assistente ad indirizzo amministrativo/contabile;
4. di dare atto che viene modificata all’interno della Categoria C, livello base, la figura professionale di Assistente ad indirizzo informatico nella figura di Assistente ad indirizzo amministrativo/contabile (le unità di Assistente amm.vo/contabile passano da 7 a 9 tenendo conto anche dell’incremento previsto al punto 3.);
5. di dare atto che è intenzione dell’Ente chiedere l’attivazione di progressioni verticali all’interno delle categorie, rispettivamente per le figure di Assistente Amministrativo/contabile e Assistente Tecnico, come evidenziato nella seguente tabella:



Profilo professionale	Categoria- livello attuale	Categoria - livello di progressione	2021	2022
Assistente amministrativo/contabile	C base	C evoluto		2
Assistente tecnico	C Base	C evoluto		1

6. di determinare che nel Piano non sono ricomprese le progressioni verticali infracategoria di cui al punto 5) in quanto sono da intendersi quale trasformazione del posto precedentemente occupato;
7. di rinviare a successivi specifici provvedimenti l'eventuale variazione al Piano dei fabbisogni 2020-2022 che derivi da rimodulazioni delle figure professionali a seguito di progressioni verticali;
8. di dare atto che la spesa conseguente alle richieste di assunzioni a tempo indeterminato è ricompresa nella spesa per il personale prevista nel bilancio 2020-2022.

n.all.: 1

(SD/rl)



Opera
Universitaria
di Trento

Adunanza chiusa ad ore 15.45

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

LA PRESIDENTE

Prof.ssa Maria Laura Frigotto
(firmata digitalmente)

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Paolo Fontana
(firmata digitalmente)

RAGIONERIA

**DELIBERA SOGGETTA AD APPROVAZIONE DA PARTE
DELLA GIUNTA PROVINCIALE: X**
DELIBERA N. _____ DEL _____

DELIBERA NON SOGGETTA AD APPROVAZIONE:

VISTO

LA RAGIONERIA