

PIANO DEI FABBISOGNI 2024-2026

CATEGORIA/LIVELLO	FIGURA PROFESSIONALE	DOTAZIONE CONSOLIDATA/EF FETTIVA al 31/12/2023	CESSAZIONI 2023 *	VARIAZIONE CATEGORIA E LIVELLO	FABBISOGNO 2024 AUTORIZZATO DA DIRETTIVE	DOTAZIONE 31/12/2024	PERSONALE IN SERVIZIO DI RUOLO AL 31/12/2023	PERSONALE IN SERVIZIO NO RUOLO AL 31/12/2023	CESSAZIONI ANNO 2025	FABBISOGNO DI PERSONALE PER ANNO 2025	DOTAZIONE PRESUNTA 31/12/2025	FABBISOGNO DI PERSONALE PER ANNO 2026	DOTAZIONE PRESUNTA 31/12/2026
CAT. B LIVELLO BASE	Operaio qualificato polivalente	2	0	0	0	2	2	0	0	0	2	0	2
CAT. B LIVELLO EVOLUTO	Operaio specializzato polivalente	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	1
	Coadiutore amministrativo	4	-2	-1	1	3	2	0	0	0	4	0	4
CAT. C LIVELLO BASE	Assistente - ind. amministrativo/contabile	13	-3	1	4	14	10	1	0	0	14	0	14
	Assistente - ind. Tecnico	3	0	0	0	3	2	1	0	0	3	0	3
CAT. C LIVELLO EVOLUTO	Collab. - ind. amministrativo/contabile	7	-1	0	1	7	6	0	1	1	7	0	7
	Collab. - ind. Informatico/statistico	1	0	0	0	1	1	0	1	1	1	0	1
CAT. D LIVELLO BASE	Funzionario - ind. economico e finanziario	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	1
	Funzionario - ind. Amm.vo/organizzativo	4	0	0	0	4	2	0	0	0	4	0	4
	Funzionario -ingegnere	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
CAT. D LIVELLO EVOLUTO	Funzionario esperto - ind. economico e finanziario*	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1
	Funzionario esperto ind. Amm.vo/organizzativo	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	1
	Direttore	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1
	<b>totale personale di ruolo</b>	<b>40</b>	<b>-6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>40</b>	<b>29</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>40</b>

\* posti vacanti per cessazioni personale avvenute nel 2023, verranno coperti con assunzioni a tempo indeterminato nel 2024 (vedi direttive su turn-over)

\* NOMINATO DIRIGENTE SIN0 AL 18/9/2024