

REG.DEL. N. 5

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DEL FABBISOGNO PERSONALE 2023-2025

Il giorno 27 marzo 2023 ad ore 14.00
in seguito a convocazione disposta con avviso ai Componenti, si è riunito presso la sala delle sedute
di Opera Universitaria

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Sotto la presidenza della

1	PRESIDENTE	MARIA LAURA	FRIGOTTO	P
2	COMPONENTE	SIMONA	DE FALCO	P
3	COMPONENTE	LIVIO	DEGASPERI	AG
4	COMPONENTE	LORENZO	EMER	P
5	COMPONENTE	MASSIMO	GARBARI	P
6	COMPONENTE	MICHELE	MINNITI	P
7	COMPONENTE	LUCIA VIRGINIA	ORI	P
8	COMPONENTE	STEFANO	OSELE	P
9	COMPONENTE	FRANCESCA	SARTORI	P

P= PRESENTE; AG= ASSENTE GIUSTIFICATO; A= ASSENTE; P(VC)= PRESENTE IN VIDEOCONFERENZA

CON LA PRESENZA DI	REVISORE DEI CONTI	MARIA LETIZIA	PALTRINIERI	P
--------------------	--------------------	---------------	-------------	---

SEGRETARIO VERBALIZZANTE	DIRETTORE SOSTITUTO	GIANNI	VOLTOLINI	P
--------------------------	---------------------	--------	-----------	---

La Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta

Il Consiglio di Amministrazione adotta annualmente un piano triennale dei fabbisogni di personale, articolato in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività.

Il piano indica la consistenza della dotazione complessiva al momento della sua approvazione e la sua eventuale rimodulazione delle figure professionali previste meglio rispondenti alle esigenze dell'amministrazione e tenendo conto dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare.

Le direttive in materia di personale, attualmente in vigore, approvate con deliberazione della Giunta Provinciale n. 239 di data 25 febbraio 2022 stabiliscono che le assunzioni di personale dipendente a tempo indeterminato sono possibili per la copertura del turn-over di personale, escluse le posizioni dirigenziali e di direttore, nel limite di un contingente di personale e di correlativa spesa considerata su base annua complessivamente corrispondente a quello a tempo indeterminato cessato l'anno precedente. Per le posizioni dirigenziali e di direttore già previste nella dotazione organica è consentita la sostituzione del personale cessato.

Nel corso del 2022 sono cessati dal servizio n. 3 dipendenti a tempo indeterminato:

- un Collaboratore ad indirizzo amministrativo/contabile, Categoria C livello evoluto, quinta posizione retributiva, per pensionamento;
- un Collaboratore ad indirizzo amministrativo/contabile, Categoria C livello evoluto, terza posizione retributiva, per mobilità al Consiglio Regionale Trentino Alto Adige;
- un Coadiutore ad indirizzo amministrativo, dipendente Categoria B livello evoluto, seconda posizione retributiva, per dimissioni volontarie.

Un posto della Categoria C, livello evoluto, di cui sopra, essendo vacante dai primi di febbraio 2022, con l'approvazione del piano dei fabbisogni 2022-2024, approvato con deliberazione del Cda n. 5 di data 29 marzo 2022, è stato trasformato in un posto della Categoria C, livello base, figura professionale di Assistente amministrativo/contabile.

Al fine di avere miglior distribuzione del personale fra le varie Categorie, si ritiene opportuno trasformare sia il posto vacante della Categoria B, livello evoluto che quello della Categoria C, livello evoluto in due posti della Categoria C, livello base, figura professionale di **Assistente ad indirizzo amministrativo/contabile**.

Sulla base delle direttive in materia di personale in materia di turn over, si intende procedere nel corso del 2023, all'assunzione a tempo **indeterminato** delle tre **figure di Assistente ad indirizzo amministrativo/contabile** tramite il reclutamento di nuovo personale attraverso graduatorie di concorsi pubblici a tempo indeterminato indetti dall'Ufficio Concorsi e mobilità della Provincia Autonoma di Trento oppure, in mancanza di graduatorie provinciali, tramite graduatorie di concorsi pubblici approvate da altre Amministrazioni. La spesa per il personale cessato nel 2022, per tredici mensilità, al netto degli oneri riflessi, ammonta a € 92.584,90, pertanto, l'Ente dispone delle risorse per assumere le tre posizioni sopracitate.

Le due trasformazioni, pertanto, portano a **13 unità** il personale della Categoria C, livello base, figura professionale di Assistente ad indirizzo amministrativo/contabile, a **4 unità** il personale della

Categoria B, livello evoluto, figura professionale di Coadiutore amministrativo, a **7 unità** il personale della Categoria C, livello evoluto figura professionale di Collaboratore amministrativo/contabile.

Inoltre si intende trasformare - in quanto tale figura non risulta ad oggi essere necessaria - un posto della Categoria D, livello base, figura professionale di **Funzionario ad indirizzo economico/finanziario**, vacante dal 2020, in un posto della Categoria D, livello base, figura professionale di Funzionario ad indirizzo amministrativo/organizzativo. Pertanto le unità di Funzionario economico/finanziario passano da due a uno e mentre le unità di Funzionario amministrativo/Organizzativo passano da due a tre.

Il posto di cui sopra, Categoria D, livello base, risulta vacante dal 2020; tale posto è coperto, a decorrere dal 2021, tramite l'istituto del comando di un dipendente dell'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari (comando autorizzato con nota PAT di data 11 novembre 2020): è opportuno coprire tale posizione mediante l'inquadramento della persona che presta servizio tramite l'Istituto del comando.

Per l'inquadramento nel ruolo del personale dell'Ente della persona che ad oggi presta servizio tramite istituto del comando, **l'Ente dispone** delle risorse necessarie per far fronte alla spesa.

Le direttive in materia di personale attualmente in vigore stabilivano inoltre che eventuali ulteriori procedure di progressione verticale potevano essere attivate in coerenza con quanto la Giunta Provinciale disponeva per il personale provinciale, a seguito dell'approvazione della legge provinciale di stabilità 2022 e tenuto conto delle risorse a ciò destinate che sarebbero state individuate con specifici provvedimenti. Ad oggi non risulta che la Giunta Provinciale abbia deliberato in merito.

Tutto ciò premesso

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la legge provinciale 24 maggio 1991, n. 9 “Norme in materia di diritto allo studio nell’ambito dell’istruzione superiore” e s.m.;
- visto il regolamento di contabilità e del patrimonio dell’Ente approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione 3 dicembre 2015, n. 35 e deliberazione della Giunta Provinciale 18 dicembre 2015 n. 2367;
- visto il Programma pluriennale di attività, budget economico e piano investimenti per il triennio 2023-2025 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 23 di data 28 novembre 2022 e con deliberazione della Giunta provinciale di data 29 dicembre 2022, n. 2506;
- visto il regolamento sulle “funzioni del Consiglio di Amministrazione e gestione amministrativa del direttore” approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 26 ottobre 1998, n. 166 e deliberazione della Giunta Provinciale 4 dicembre 1998, n. 13455;
- vista la deliberazione della Giunta Provinciale n. 239 di data 25 febbraio 2022, avente per oggetto “Direttive in materia di personale degli Enti strumentali provinciali” a decorrere dall’anno 2022;
- visti gli atti ed i documenti citati in premessa;

- a voti unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di dare atto che Opera Universitaria ha una dotazione organica di 39 unità suddivisa fra Categorie e livelli e figure professionali come riportate nell'allegato 1) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di trasformare, per le motivazioni esposte in premessa, i seguenti posti vacanti al 31.12.2022:
 - un posto della **Categoria B, livello evoluto**, figura professionale di Coadiutore ad indirizzo amministrativo (le unità di Coadiutore amministrativo da 5 passano a 4) in un posto della Categoria C, livello Base, figura professionale di Assistente ad indirizzo amministrativo/contabile;
 - un posto della **Categoria C, livello evoluto**, figura professionale di Collaboratore ad indirizzo amministrativo/contabile (le unità di Collaboratore amministrativo/contabile da 8 passano a 7) in un posto della Categoria C, livello Base, figura professionale di Assistente ad indirizzo amministrativo/contabile;
 - con le due trasformazioni di cui sopra le unità di Assistente amministrativo/contabile **da 11 passano a 13** come riportato nell'allegato n. 2) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
 - un posto della **Categoria D, livello base**, figura professionale di Funzionario ad indirizzo economico/finanziario (le unità di Funzionario economico /finanziario da 2 passano a 1) in un posto della Categoria D, livello Base, figura professionale di Funzionario amministrativo/organizzativo (le unità di Funzionario amm.vo/organizzativo da 2 passano a 3)
3. di approvare, per le motivazioni e secondo quanto esposto nelle premesse, il piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2023-2025, come risultante dall'allegato n. 2) parte integrante e sostanziale di questo provvedimento;
4. di dare atto che, come esposto in premessa, nel piano dei fabbisogni di cui al precedente punto non sono indicate le progressioni verticali infracategoria;
5. di rinviare a successivi specifici provvedimenti l'eventuale variazione al Piano dei fabbisogni 2023-2025 che derivi da rimodulazioni delle figure professionali a seguito di progressioni verticali infracategoria;
6. di dare atto che la spesa conseguente alle richieste di assunzioni a tempo indeterminato è ricompresa nella spesa per il personale prevista nel bilancio 2023-2025.

Adunanza chiusa ad ore 15.35

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

LA PRESIDENTE

Prof.ssa Maria Laura Frigotto

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Gianni Voltolini

RAGIONERIA

**DELIBERA SOGGETTA AD APPROVAZIONE DA PARTE
DELLA GIUNTA PROVINCIALE:**

DELIBERA N. _____ **DEL** _____

DELIBERA NON SOGGETTA AD APPROVAZIONE:

LA RAGIONERIA
