

PIANO DEI FABBISOGNI 2023-2025

CATEGORIA/LIVELLO	FIGURA PROFESSIONALE	DOTAZIONE CONSOLIDATA/ EFFETTIVA al 31/12/2022	CESSAZIONI 2022	VARIAZIONE CATEGORIA E LIVELLO	FABBISOGNO 2023 AUTORIZZATO DA DIRETTIVE	FABBISOGNO DI PERSONALE PER ANNO 2023	DOTAZIONE PRESUNTA 31/12/2023	CESSAZIONI ANNO 2023	FABBISOGNO DI PERSONALE PER ANNO 2024	DOTAZIONE PRESUNTA 31/12/2024	FABBISOGNO DI PERSONALE PER ANNO 2025
CAT. B LIVELLO BASE	Operaio qualificato polivalente	2	0	0	0	0	2	0	0	2	0
CAT. B LIVELLO EVOLUTO	Operaio specializzato polivalente	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0
	Coadiutore amministrativo/contabile	5	1*	-1	0	0	4	1	0	4	0
CAT. C LIVELLO BASE	Assistente - ind. amministrativo/contabile	11	1*	2	3	0	13	0	0	13	0
	Assistente - ind. Tecnico	3	0	0	0	0	3	0	0	3	0
CAT. C LIVELLO EVOLUTO	Collab. - ind. amministrativo/contabile	8	1*	-1	0	0	7	1***	0	7	1
	Collab. - ind. Informatico/statistico	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0
CAT. D LIVELLO BASE	Funzionario - ind. economico e finanziario	2**	0	-1	0	0	1	0	0	2	0
	Funzionario - ind. Amm.vo/organizzativo	2	0	1	0	1	3	0	0	3	0
	Funzionario - ind. Informatico	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
CAT. D LIVELLO EVOLUTO	Funzionario esperto - ind. economico e finanziario	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0
	Funzionario esperto ind. Amm.vo/organizzativo	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0
	Direttore	1*	1	0	1****	0	1	0	0	1	0
	totale personale di ruolo	39	4	0	4	1	39	1	0	39	1

* posti vacanti per cessazioni personale avvenute nel 2022, verranno coperti con assunzioni a tempo indeterminato nel 2023 (vedi direttive su turn-over)

** vacanti dal 2020 per pensionamento e sino ad oggi coperti con un comando da APSS e un no ruolo per i quali si chiede autorizzazione a coprire con inquadramento persona in comando

*** possibile passaggio per mobilità in PAT

**** assunzione nel corso del 2023 di un Direttore a tempo determinato