

30 GIUGNO 2022

DETERMINAZIONE N. 122

AREA SERVIZI AGLI STUDENTI

OGGETTO: SETTORE PERSONALE: QUANTIFICAZIONE PER L'ANNO 2022 DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FO.R.E.G.) DEL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI – AREA NON DIRIGENZIALE DI CUI AL CCPL 2016 – 2018 SOTTOSCRITTO IN DATA 1° OTTOBRE 2018.

Premesso che,

in data 21 ottobre 2021 è stato sottoscritto l'Accordo stralcio di settore su indennità e produttività per il personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali della Provincia Autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali (di seguito denominato Accordo di settore).

L'art. 48 dell'Accordo di settore introduce, a decorrere dall'anno 2018 e a regime, nuovi importi relativi al finanziamento del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) e nuovi importi annui lordi spettanti ai dipendenti a titolo di "quota obiettivi generali".

Il comma 3 del medesimo articolo stabilisce inoltre che i compensi del FO.R.E.G. non sono utili ai fini del T.F.R..

Sempre in data 1° ottobre 2018 è stato sottoscritto il Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, (di seguito denominato CCPL 1° ottobre 2018), che, al Capo IV, definisce e riassume la disciplina relativa al FO.R.E.G. a decorrere dal 1° gennaio 2018.

L'art. 139 del CCPL 1° ottobre 2018 conferma che il FO.R.E.G. si articola in due quote:

- a) la "quota obiettivi generali" graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente e destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente – articolati eventualmente per macro settore ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;
- b) la "quota obiettivi specifici" volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

La disciplina del FO.R.E.G. recata da norme e atti che si sono nel tempo succeduti, prevede che esso sia alimentato da risorse finanziarie definite sia da previsioni contrattuali che da disposizioni di legge.

Sotto il profilo finanziario, per quanto concerne l'anno 2022, il FO.R.E.G. è complessivamente determinato dalle risorse quantificate moltiplicando gli importi capitari, indicati al comma 1, dell'articolo 48 dell'Accordo di settore per il numero dei dipendenti equivalenti presenti in ciascun anno sia a tempo determinato che indeterminato.

Con specifico riferimento alle risorse previste dall'articolo 48 dell'Accordo di settore 21 ottobre 2021 in esame si fa presente che:

- sono presi in considerazione gli importi per dipendente equivalenti riportati nel comma 1;
- l'importo per dipendente equivalente si riferisce ad una presenza in servizio a tempo pieno. Pertanto il personale con orario di lavoro a tempo parziale il suddetto importo è rapportato in relazione alla percentuale di prestazione lavorativa;
- la quantificazione del fondo si riferisce al personale che opera nell'ambito dell'Opera Universitaria al 1° gennaio 2022;
- vengono considerati, ai sensi dell'Accordo decentrato sulle modalità di utilizzo per l'anno 2019, delle risorse di cui alla "quota obiettivi specifici" del fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) sottoscritto in data 16 novembre 2020, i dipendenti assunti in corso d'anno che presteranno più di sei mesi di servizio.
- non sono considerati i dipendenti comandati o utilizzati da altri Enti, istituti pubblici o dall'Opera nel caso in cui partecipino ad analogo fondo presso l'ente ove prestano la loro attività;

Gli esiti dell'applicazione della normativa sopra citata per la quantificazione del FO.R.E.G. anno 2022 sono riportati nell'allegato 1), parte integrante e sostanziale di questo atto.

Quantificato il FO.R.E.G. anno 2022 è necessario ora definire l'ammontare delle risorse da destinare alla "quota obiettivi generali" e alla quota "obiettivi specifici".

Per la quantificazione della "quota obiettivi generali" si fa riferimento all'articolo 48 dell'Accordo di settore 21 ottobre 2021, che ne definisce gli importi. I criteri di erogazione sono stabiliti dall'art. 140 del CCPL 1° ottobre 2018.

Dell'ammontare della quota del FO.R.E.G. destinata a compensare il raggiungimento degli obiettivi generali dell'Ente si dà conto nell'allegato 1) a questa determinazione.

Come previsto dal comma 1 del citato art. 140, si precisa che i relativi importi saranno erogati ai dipendenti entro il mese di giugno 2023, la verifica circa il raggiungimento degli obiettivi generali è effettuata a consuntivo.

Si dà atto che per quanto concerne gli importi derivanti dalle ritenute legate al conteggio della presenza in servizio in occasione dell'erogazione della "quota obiettivi generali" che sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi (artt. 137 c. 4 CCPL 1° ottobre 2018), la "quota obiettivi generali" è erogata nel mese di giugno dell'anno successivo a quello di riferimento. Le risorse relative al 2022 eventualmente residuanti integreranno quindi "la quota obiettivi specifici" dell'anno 2024.

Le risorse complessivamente a disposizione della "quota obiettivi specifici" del corrente anno sono costituite dall'ammontare complessivo derivante dai seguenti importi:

- dalla differenza tra il fondo totale e la “quota obiettivi generali” (al netto della somma prevista per la copertura degli istituti contrattuali finanziati dal FO.R.E.G. per l’anno 2022);
- dalle risorse residue dall’erogazione della quota obiettivi generali anno 2020 e dall’1% del monte salari del personale dipendente accantonate nel 2021, che ammontano complessivamente ad € 16.294,49 (14.374,47 – quota 1% monte salari, 1.920,02 rimanente somme residue);

Ai sensi del comma 2 dell’art. 144 CCPL 1 ottobre 2018 la valutazione, da parte del direttore sentiti i Responsabili di Area dell’apporto individuale del dipendente sarà improntata a criteri di selettività definiti in sede di contrattazione decentrata o di settore, al fine di valorizzare il merito partecipativo individuale e/o collettivo.

Tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE

- vista la legge provinciale 24 maggio 1991, n. 9 “Norme in materia di diritto allo studio nell’ambito dell’istruzione superiore” e s.m.;
- visto il regolamento sulle “funzioni del Consiglio di Amministrazione e gestione amministrativa del direttore” approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 26 ottobre 1998, n. 166 e deliberazione della Giunta Provinciale 4 dicembre 1998, n. 13455;
- visto il Programma pluriennale di attività, budget economico e piano investimenti per il triennio 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione di data 29 novembre 2021, n. 22 e con deliberazione della Giunta provinciale di data 23 dicembre 2021, n. 2328;
- visto il regolamento sulle “funzioni del Consiglio di Amministrazione e gestione amministrativa del direttore” approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 26 ottobre 1998, n. 166 e deliberazione della Giunta Provinciale 4 dicembre 1998, n. 13455;
- vista la deliberazione della Giunta Provinciale n. 239 di data 25 febbraio 2022 avente per oggetto “Direttive in materia di personale degli Enti strumentali provinciali” a decorrere dall’anno 2022;
- visto il CCPL 2016-2018 sottoscritto in data 1° ottobre 2018;
- visto l’Accordo stralcio di settore su indennità e produttività del personale dell’area non dirigenziale del comparto Autonomie locali della Provincia e dei suoi Enti strumentali sottoscritto in data 1° ottobre 2018;
- visti gli atti ed i documenti citati in premessa;

DETERMINA

1. di quantificare, come esposto in premessa, il Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale per l’anno 2022 (FO.R.E.G.) costituito ai sensi dell’articolo 48 dell’Accordo di settore di data 21 ottobre 2021, nell’ammontare di Euro 44.490,00 al netto degli oneri riflessi, come riportato nel prospetto allegato 1) quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dando atto che nello stesso allegato sono evidenziate le risorse da destinare alla “quota obiettivi generali” e quelle, invece, destinate a remunerare il raggiungimento degli “obiettivi specifici”.
2. di imputare il costo di cui al punto 1), per il corrente esercizio:
 - a. macrovoce 047003 “Altri accantonamenti”
 - b. conto 047003020 “Fondo miglioramento efficienza servizi”

c. centro di costo 16 “Servizi generali”

3. di dare atto, che, per le motivazioni espresse nelle premesse, la rendicontazione dei risultati raggiunti, presupposto per la liquidazione delle risorse di cui al precedente punto 1) sarà desunta dalla relazione al Bilancio sia per quanto attiene al raggiungimento degli obiettivi generali e specifici.

IL DIRETTORE
dott. Paolo Fontana

n. all.: 1

RAGIONERIA VISTO
Esercizio 2022
Macrovoce 047003
Conto 047003020
Centro di costo 16 per € 44.490,00.= – PRG 264

LA RAGIONERIA

(MG/rl)

INTEGRAZIONE FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE

ANNO 2022

Ai sensi dell'accordo stralcio di settore di data 1° ottobre 2018 - art. 19

CATEGORIA/LIVELLO	a	b	d
	n. dip. Equivalenti all' 01.01.2022 + nuovi assunti	RISORSE A.L. PER DIP. EQUIVALENTE PER COST. FONDO	DIPENDENTI PER IMPORTI COSTITUZIONE FONDO ARROTONDATO
A	0	911,00	- €
BB	2	1.002,00	2.004,00 €
BE	4,78	1.067,00	5.100,00 €
CB	16,61	1.174,00	19.500,00 €
CE	7,66	1.318,00	10.096,00 €
DB	3,00	1.522,00	4.566,00 €
DE	1,83	1.762,00	3.224,00 €
	<u>35,88</u>		
TOTALE FO.R.E.G. ANNO 2022			44.490,00

DETERMINAZIONE "QUOTA OBIETTIVI GENERALI" ANNO 2022

**art. 19 c. 1 - Accordo
stralcio di settore - 1°
ottobre 2018**

categoria/livello	n. dip. Equivalenti all' 01.01.2022 + nuovi assunti	quota "obiettivi generali"	totale quota "obiettivi generali"
A	0	€ 698,00	€ 0,00
BB	2	€ 784,00	€ 1.568,00
BE	4,78	€ 806,00	€ 3.853,00
CB	16,61	€ 891,00	€ 14.800,00
CE	7,66	€ 1.020,00	€ 7.813,00
DB	3,00	€ 1.208,00	€ 3.624,00
DE	1,83	€ 1.432,00	€ 2.621,00
	35,88		
TOTALE			€ 34.279,00

DETERMINAZIONE "QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI" ANNO 2022

	a	b	a-b
categoria/livello	fondo per categoria	quota "obiettivi generali"	quota "obiettivi specifici" arrotondato
A	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
BB	€ 2.004,00	€ 1.568,00	€ 436,00
BE	€ 5.100,00	€ 3.853,00	€ 1.247,00
CB	€ 19.500,00	€ 14.800,00	€ 4.700,00
CE	€ 10.096,00	€ 7.813,00	€ 2.283,00
DB	€ 4.566,00	€ 3.624,00	€ 942,00
DE	€ 3.224,00	€ 2.621,00	€ 603,00
TOTALE	€ 44.490,00	€ 34.279,00	€ 10.211,00

QUANTIFICAZIONE RISORSE "QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI" ANNO 2022

importo per "quota obiettivi specifici" anno 2022	€ 10.211,00
importo per "quota obiettivi specifici" 2022 - integrazione 1%	€ 14.374,47
importo residuo foreg anni precedenti	€ 1.920,02
- arrotondamento	-€ 0,49
totale risorse quota obiettivi specifici 2022	€ 26.505,00