

**16 GIUGNO 2022**

**AREA SERVIZI AGLI STUDENTI**

**OGGETTO: SETTORE PERSONALE: DETERMINAZIONE DELLA SPECIFICA INDENNITÀ SPETTANTE AD UN FUNZIONARIO INCARICATO DELLA SOSTITUZIONE DEL DIRETTORE DELL'OPERA UNIVERSITARIA.**

Premesso che,

Con deliberazione n. 12 del 27 maggio 2022, il Consiglio di Amministrazione dell'Opera Universitaria ha disposto di conferire l'incarico di sostituto direttore, al dott. Gianni Voltolini, funzionario esperto – economico finanziario, della categoria D, livello evoluto, prima posizione retributiva, ai sensi dell'art. 34 bis della legge sul personale della Provincia Autonoma di Trento, n. 7 del 3 aprile 1997.

L'incarico è stato conferito a decorrere dal 1° luglio 2022 e per la durata massima di un anno, entro il quale sarà attivata la procedura di selezione prevista dall'articolo 28 della legge provinciale sul personale sopracitata, mediante pubblicazione di avviso pubblico. In questo ultimo caso l'incarico si intende prorogato fino al completamento della procedura di selezione e alla conseguente assegnazione del posto al vincitore.

Con il medesimo provvedimento il Consiglio di Amministrazione ha demandato al Direttore dell'Ente la definizione del trattamento economico spettante.

Rilevato come il dott. Gianni Voltolini ha presentato regolare dichiarazione relativa all'insussistenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità all'incarico conferito, con questo atto si provvede a determinare il trattamento economico spettante al medesimo in relazione all'incarico di sostituto Direttore dell'Opera Universitaria.

L'art. 78 del Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale dell'Area dirigenziale relativo al quadriennio 2002-2005, sottoscritto in data 27 dicembre 2005, come integrato dall'art. 8 rinnovo CCPL quadriennio giuridico 2006/2009 – biennio economico 2008-2009 di data 22 ottobre 2008 e dall'art. 5 dell'Accordo di modifica del vigente CCPL del 29 ottobre 2010, dispone che al funzionario incaricato di sostituire il Dirigente di servizio (Direttore Opera) spetta una specifica indennità pari alla differenza tra il trattamento economico iniziale previsto per il dirigente e il trattamento economico complessivo in godimento al sostituto, esclusa l'eventuale retribuzione di posizione.

Spetta inoltre la retribuzione di posizione relativa all'incarico di dirigente.

Il trattamento economico tabellare iniziale previsto per il dirigente è costituito dalle seguenti voci:

- Stipendio tabellare € 40.128,77 annui lordi

- Indennità integrativa speciale € 7.571,23 annui lordi
- Indennità di vacanza contrattuale € 333,96 annui lordi

Totale € 48.033,96

come risulta, a decorrere dal 1° gennaio 2017, dall'articolo 1 dell'Accordo per la sostituzione dell'allegato 1) all'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2016/2018, biennio economico 2016-2017, del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali – area della dirigenza e segretari comunali di data 29 dicembre 2016, sottoscritto in data 27 febbraio 2017 e dall'Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale nei confronti del Comparto Autonomie locali – area della dirigenza e segretari comunali sottoscritto in data 10 novembre 2020.

Per quanto attiene alla retribuzione di posizione si dà atto che il Consiglio di Amministrazione ha confermato al dott. Voltolini, la retribuzione di posizione attribuita al dott. Paolo Fontana, pari a € 35.145,00, retribuzione di posizione prevista per i dirigenti dell'Opera Universitaria.

Il trattamento economico complessivo in godimento al dott. Gianni Voltolini è costituito dalle voci tabellari relative alla qualifica di Funzionario esperto ovvero:

- Stipendio tabellare € 20.748,00 annui lordi
- Assegno annuo € 4.200,00 annui lordi
- Indennità integrativa speciale € 6.641,64 annui lordi
- Indennità di vacanza contrattuale € 221,16 annui lordi

Totale € 31.810,80

Tutto ciò premesso, per effetto dell'incarico attribuito con la menzionata deliberazione n. 12/2022, con il presente provvedimento si attribuiscono al dott. Gianni Voltolini la specifica indennità di annui lordi € 16.223,16 (pari alla differenza tra la retribuzione fondamentale del dirigente e il trattamento economico complessivo in godimento al sostituto esclusa la retribuzione di posizione) e annui lordi euro 35.145,00 a titolo di retribuzione di posizione.

Al sostituto Direttore spetta inoltre la retribuzione di risultato, che verrà corrisposta secondo la disciplina recata a tale proposito dalle disposizioni vigenti.

Si dà atto che per il presente provvedimento non è necessario acquisire il CUP “Codice Unico di Progetto” in applicazione dell'articolo 11 della Legge 16 gennaio 2003, n. 3, come modificato con decreto legge 16 luglio 2020, n. 76, convertito con modificazioni dalla legge 11 settembre 2020, n. 120.

Tutto ciò premesso,

### **IL DIRETTORE**

- vista la legge provinciale 24 maggio 1991, n. 9 “Norme in materia di diritto allo studio nell'ambito dell'istruzione superiore” e s.m.;
- visto il regolamento di contabilità e del patrimonio dell'Ente approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione 3 dicembre 2015, n. 35 e deliberazione della Giunta Provinciale 18 dicembre 2015 n. 2367;

- visto il Programma pluriennale di attività, budget economico e piano investimenti per il triennio 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione di data 29 novembre 2021, n. 22 e con deliberazione della Giunta provinciale di data 23 dicembre 2021, n. 2328;
- visto il regolamento sulle “funzioni del Consiglio di Amministrazione e gestione amministrativa del direttore” approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 26 ottobre 1998, n. 166 e deliberazione della Giunta Provinciale 4 dicembre 1998, n. 13455;
- vista la deliberazione della Giunta Provinciale n. 239 di data 25 febbraio 2022 avente per oggetto “Direttive in materia di personale degli Enti strumentali provinciali” a decorrere dall’anno 2022;
- visto il “Regolamento per l'organizzazione e la gestione del personale dell'Opera Universitaria di Trento” adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione di data 27 marzo 2000 n. 35 e deliberazione della Giunta Provinciale 22 settembre 2000 n. 2349;
- vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7;
- visti i Contratti collettivi provinciali di lavoro per il personale del Comparto Autonomie locali con qualifica di dirigente nel tempo vigenti;
- vista la nota del Dipartimento Organizzazione, Personale e affari generali di data 26 marzo 2009, prot. 640/GEN/09/D319/SF/TR;
- visto il trattamento economico in godimento dal dott. Gianni Voltolini;
- visti gli atti ed i documenti citati in premessa;

## **DETERMINA**

- 1) di attribuire, secondo quanto esposto nelle premesse, a decorrere dal 1° luglio 2022, al dott. Gianni Voltolini, Funzionario, cui il Consiglio di Amministrazione dell’Opera ha conferito l’incarico di sostituto Direttore dell’Opera stessa, ai sensi dell’articolo 34 bis della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7:
  - una specifica indennità pari ad annui lordi euro 16.223,16 corrispondente alla differenza tra il trattamento economico iniziale del dirigente di annui lordi € 48.033,96 ed il trattamento economico in godimento al sostituto di € 31.810,80, esclusa la retribuzione di posizione;
  - una retribuzione di posizione di annui lordi euro 35.145,00, retribuzione di posizione prevista per chi è collocato nella prima fascia di graduazione dell’Opera Universitaria.
- 2) di dare atto che quanto esposto in premessa, che gli importi di cui al punto precedente vanno corrisposti per la durata dell’incarico di sostituzione.
- 3) di dare atto che gli importi di cui al punto 1) maturano il diritto alla tredicesima secondo quanto disposto dalla normativa contrattuale vigente;

- 4) di dare atto che la spesa di cui al punto 1) viene imputata al centro di costo 16 “Servizi generali”  
- macrovoce 043001 “Retribuzioni in denaro” del bilancio 2022 e 2023.

IL DIRETTORE  
dott. Paolo Fontana

RAGIONERIA VISTO

LA RAGIONERIA

---

(GM/rl)