

REG.DEL. N. 22

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO: PRESA ATTO DEI CRITERI PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 12 COMMA 1 "MISURE PER IL SUPERAMENTO DEL PRECARIATO" DELLA LEGGE PROVINCIALE 3 AGOSTO 2018 N. 15, COSÌ COME MODIFICATO DALL'ART. 33 DELLA LEGGE PROVINCIALE N. 7 DEL 17 MAGGIO 2021 ED ESERCIZIO DELLA FACOLTÀ DI RICORSO A DETTE PROCEDURE.

Il giorno 27 ottobre 2022 ad ore 10.30

in seguito a convocazione disposta con avviso ai Componenti, si è riunito presso la sala delle sedute di Opera Universitaria

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Sotto la presidenza della

1	PRESIDENTE	MARIA LAURA	FRIGOTTO	P
2	COMPONENTE	NAHID	ALIYARI	P
3	COMPONENTE	SIMONA	DE FALCO	P
4	COMPONENTE	LIVIO	DEGASPERI	P
5	COMPONENTE	MASSIMO	GARBARI	AG
6	COMPONENTE	EDOARDO	MENEGHINI	P
7	COMPONENTE	STEFANO	OSELE	P
8	COMPONENTE	FRANCESCA	SARTORI	AG
9	COMPONENTE	CLAUDIA SOFIA	SCANDOLA	P

P= PRESENTE; AG= ASSENTE GIUSTIFICATO; A= ASSENTE; P(VC)= PRESENTE IN VIDEOCONFERENZA

CON LA PRESENZA DI				
--------------------	--	--	--	--

SEGRETARIO VERBALIZZANTE	SOSTITUTA DEL DIRETTORE	GIUDITTA	MAZZI	P
--------------------------	-------------------------	----------	-------	---

La Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta

Il Relatore comunica:

l'articolo 12 della legge provinciale 3 agosto 2018, n. 15 e ss.mm. (di seguito articolo 12) individua le disposizioni programmatiche per il superamento del precariato.

In particolare il comma 1 prevede la possibilità di procedere ad una stabilizzazione c.d. "diretta" nei confronti di quelle figure professionali che abbiamo maturato almeno tre anni di esperienza, negli ultimi otto, alle dipendenze degli enti indicati nel medesimo comma 1 e che siano risultati in servizio presso l'Opera Universitaria alla data del 28 agosto 2015, a seguito di chiamata da una graduatoria di una procedura concorsuale riferita alle medesime attività svolte.

In sede di prima applicazione della normativa sopra citata, con delibera n. 1863, del 12 ottobre 2018, è stato adottato uno specifico protocollo di intesa stretto con gli organismi rappresentativi degli enti coinvolti nel processo di stabilizzazione del personale precario e di un confronto con le OO.SS. e, sono stati approvati i criteri per l'applicazione di tale normativa con riferimento al personale che ha prestato servizio a tempo determinato o con contratti flessibili presso la Provincia Autonoma di Trento, gli Enti strumentali pubblici, il Consiglio provinciale, gli Enti locali e le Aziende pubbliche di servizi alla persona della provincia di Trento.

Successivamente la legge provinciale n. 6 del 6 agosto 2020, quindi la legge "Assestamento di bilancio di previsione della Provincia Autonoma di Trento per gli esercizi 2018-2020", ha introdotto una prima modifica al comma uno dell'articolo 12 sopra citato, individuando la data del 31.12.2020 quale nuovo termine utile per la maturazione dell'esperienza professionale.

La recente legge provinciale 7 del 17 maggio 2021, con l'articolo 33 ha introdotto nell'articolo 12 della l.p. 15/2018 il comma 9 ter per effetto del quale "i termini previsti nell'alea del comma 1 e nella lettera c) del comma 1, nonché quelli previsti nell'alea del comma 2 e nella lettera b) del comma 2 sono automaticamente aggiornati in relazione a quanto previsto dalle corrispondenti disposizioni statali in materia.

Per effetto di tali disposizioni, da ultimo recate dal c.d. decreto "mille proroghe" (decreto-legge 31 dicembre 2020, n. 183 convertito con la legge 26 febbraio 2021 n. 21), il termine ultimo per la maturazione dell'anzianità di servizio di 36 mesi utili alla stabilizzazione in oggetto è fissato alla data del 31 dicembre 2022.

Ciò premesso attesi i criteri approvati con le deliberazioni n. 1863 del 12 ottobre 2018 e n. 2465 del 21 dicembre 2018 che devono intendersi qui integralmente richiamati, per quanto di interesse con riferimento alle procedure di stabilizzazione diretta (comma 1 art. 12 L.P. n. 15 del 2018 e ss.mm.), si dà atto che la condizione essenziale per l'avvio dei processi di superamento del precariato, è la sussistenza in capo all'Ente procedente, dell'obiettivo necessità di disporre di determinate figure professionali che possano essere assunte mediante le procedure straordinarie suddette. Tale scelta deve tuttavia trovare riscontro, da un lato, nella previsione dettata dal piano triennale del fabbisogno di personale, che costituisce sotto questo aspetto lo strumento principale di programmazione, e dall'altro nella copertura finanziaria per sostenere a regime i costi del personale stabilizzato.

A tale proposito si dà atto che con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 5 del 29 marzo 2022 è stato approvato il piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2022-2024, nel quale sono state individuate, tra le altre modalità di copertura del fabbisogno, la procedura di stabilizzazione; con deliberazione della Giunta Provinciale n. 977 di data 31 maggio 2022 l'Opera Universitaria è stata autorizzata ad inserire nel proprio organico un'unità di personale a tempo indeterminato della Categoria D, livello base,

al fine di dare soddisfacimento del proprio fabbisogno di personale tramite la procedura prevista dall'articolo 12, comma 1 della legge provinciale 3 agosto 2018, n. 15 e ss.mm..

Opera ha avviato un'analisi del personale in possesso dei requisiti previsti dalla norma, in seguito alla quale è stata rilevata n. 1 posizione stabilizzabile e per la quale risulta possibile ricorrere alla prevista procedura in relazione alla figura professionale di Funzionario ad indirizzo economico/finanziario.

Costituisce prioritario interesse dell'Amministrazione stabilizzare quanto prima tale posizione, che risulta in possesso dei requisiti di legge entro la data del 31.12.2022, ciò al fine di poter garantire continuità operativa all'Ente così evitando l'interruzione del rapporto lavorativo per il quale sussiste la condizione per la conferma in ruolo: per questo, si intende procedere con l'indizione della procedura che consenta di stabilizzare tale posizione.

Si stabilisce pertanto che, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni del personale con particolare riferimento all'anno 2022, per la posizione che trova coincidenza tra la figura professionale individuata come necessaria nel piano dei fabbisogni e la figura rientrante nella posizione che presenta i requisiti per la stabilizzazione, si procederà alla copertura del posto in fabbisogno attraverso il ricorso alla procedura disciplinata dal comma 1 dell'articolo 12.

Tale scelta è motivata dal fatto che l'articolata e specifica esperienza maturata dal potenziale candidato rende senz'altro più efficace e funzionale il ricorso a questa professionalità per dare copertura all'esigenze dell'Amministrazione e si coniuga con la maggior speditezza ed economicità della procedura, ma soprattutto trova ragione nella valorizzazione del personale che ha già maturato esperienza mediante rapporti di lavoro a tempo determinato: ne deriva un indubbio vantaggio all'Area di assegnazione, la quale può contare su un dipendente già formato, con esperienza nell'utilizzo degli strumenti informatici di maggior uso e negli applicativi specifici, oltre che già a conoscenza dei maggiori aspetti organizzativi dell'Ente.

Il ricorso a tale procedura comporta preliminarmente l'emanazione di un avviso pubblico per la raccolta delle manifestazioni di interesse da parte dei soggetti in possesso dei requisiti, approvato con determinazione del Direttore dell'Ente, cui sarà data pubblicità secondo le consuete modalità.

A tale proposito si evidenzia che il periodo utile quanto all'esperienza professionale è stabilito in totali 1095 giorni (365 giorni \* 3 anni), computati dal primo all'ultimo giorno lavorato di ogni singolo rapporto contrattuale utile ai fini della partecipazione alla procedura.

L'avviso pubblico per la raccolta delle manifestazioni d'interesse riporterà la figura professionale ed il relativo posto che si intende coprire attraverso la stabilizzazione nonché i termini e modalità di presentazione delle relative domanda. All'ufficio personale spetterà la gestione dell'intera procedura, anche con riferimento alla verifica dei periodi lavorativi svolti eventualmente presso altri Enti, tra quelli del raggruppamento di cui all'art. 12, comma 3 lettera a) della legge provinciale n. 15/2018.

Qualora le domande/manifestazioni d'interesse pervenute nei termini e in possesso dei prescritti requisiti fossero superiori al numero dei posti da stabilizzare, l'Opera si avvarrà dei criteri previsti al punto 3 dell'Allegato alla deliberazione n. 185 dell'11 febbraio 2022 della Giunta Provinciale per ordinare i soggetti in senso decrescente al fine di individuare gli aventi titolo fino alla concorrenza dei posti previsti per la stabilizzazione.

Saranno esclusi dalle misure di stabilizzazione i contratti aventi ad oggetto il conferimento di incarichi dirigenziali, i contratti di somministrazione di lavoro presso pubbliche Amministrazioni e i contratti di

formazione e lavoro (questi ultimi, regolati da disciplina speciale che prevede condizioni e vincoli per la conversione del rapporto di lavoro). I servizi prestati nelle Amministrazioni pubbliche della Provincia con contratti delle predette tipologie non danno infatti titolo alla partecipazione alle procedure di stabilizzazione né possono essere considerati nel computo delle anzianità richieste tra i requisiti delle misure di stabilizzazione.

Alle procedure di stabilizzazione possono partecipare, avendone i requisiti, anche coloro che abbiano già partecipato ad altre procedure riservate.

Considerato che l'art. 12 riguarda misure per il superamento del precariato, non possono partecipare alle procedure di cui sopra coloro che all'atto della scadenza dell'avviso per la manifestazione di interesse risultino assunti con contratto a tempo indeterminato presso una delle Amministrazioni pubbliche della Provincia. Per le medesime ragioni, tale condizione deve permanere anche al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Con l'adozione del presente atto, si dà applicazione al disposto di cui all'art. 12, comma 7, relativamente alla possibilità di prorogare sino alla conclusione delle procedure di cui al comma 1, i corrispondenti contratti nei confronti dei soggetti destinatari delle misure volte al superamento del precariato.

Ciò premesso, preso atto delle motivazioni connesse alla necessità di far ricorso alle procedure di stabilizzazione, con il presente provvedimento si procede quindi ad adottare i criteri preordinati allo svolgimento di tali procedure, di cui al comma 1 dell'art. 12 della legge provinciale n. 15 del 3 agosto 2018, come innovato dalla legge provinciale 7/2021, approvati con deliberazione della Giunta Provinciale n. 185 dell'11 febbraio 2022.

#### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- udita la relazione;
- vista la legge provinciale 24 maggio 1991, n. 9 "Norme in materia di diritto allo studio nell'ambito dell'istruzione superiore" e s.m.;
- visto il regolamento sulle "funzioni del Consiglio di Amministrazione e gestione amministrativa del direttore" approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 26 ottobre 1998, n. 166 e deliberazione della Giunta Provinciale 4 dicembre 1998, n. 13455;
- visto il regolamento di contabilità e del patrimonio dell'Ente approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione 3 dicembre 2015, n. 35 e deliberazione della Giunta Provinciale 18 dicembre 2015 n. 2367;
- visto il Programma pluriennale di attività, budget economico e piano investimenti per il triennio 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione di data 29 novembre 2021, n. 22 e con deliberazione della Giunta provinciale di data 23 dicembre 2021, n. 2328;
- vista la I<sup>a</sup> Variazione al budget corrente anno 2022, assunta con deliberazione del Consiglio di Amministrazione di data 27 giugno 2022, n. 13 e approvata con delibera della G.P. n. 1317 del 22 luglio 2022;
- vista la deliberazione della Giunta Provinciale n. 239 di data 25 febbraio 2022 avente per oggetto "Direttive in materia di personale degli Enti strumentali provinciali" a decorrere dall'anno 2022;
- viste le disposizioni legislative e gli atti citati nelle premesse;
- a voti unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. Di adottare, sulla base di quanto illustrato in premessa, i criteri per l'applicazione del comma 1, dell'art. 12 "Misure per il superamento del precariato" della legge provinciale 3 agosto 2018, n. 15, comma 1, come modificato dalla legge provinciale 7 maggio 2021, n. 17, approvati con deliberazione di Giunta Provinciale n. 185 dell'11 febbraio 2022 e contenuti nell'allegato alla stessa deliberazione della quale formano parte integrante e sostanziale, ai quali si rinvia per quanto concerne le loro finalità, l'esercizio alla facoltà di ricorso alle procedure di stabilizzazione, i destinatari e le esclusioni, nonché le proroghe di contratti a tempo determinato in scadenza.
2. Di far ricorso alle procedure straordinarie per il superamento del precariato disciplinate dall'art. 12, comma 1, della legge provinciale n. 15/2018 per le ragioni esposte in premessa nell'ambito delle necessità indicate dal Piano dei fabbisogni per il triennio 2022-2024 (approvato con deliberazione n. 5 del 29 marzo 2022 e inviato al Dipartimento Organizzazione, Personale affari generali in data 12 aprile 2022, prot. 2627) e nei limiti della relativa copertura finanziaria.
3. Di autorizzare l'ufficio per il personale ad avviare le procedure di stabilizzazione data la situazione di coincidenza rilevata tra la figura professionale individuata come necessaria nel Piano dei fabbisogni e la posizione lavorativa che presenta i requisiti per la stabilizzazione entro il 31 dicembre 2022.
4. Di demandare al Direttore dell'Ente l'emanazione dell'avviso pubblico per la raccolta delle manifestazioni di interesse relative alla posizione individuata in conformità al punto 2.
5. Di prorogare, per le motivazioni esposte in premessa, il contratto in essere nei confronti del soggetto destinatario delle misure volte al superamento del precariato, sino alla conclusione della procedura di cui al comma 1 articolo 12 della legge provinciale n. 15 del 3 agosto 2018.
6. Di dare atto che la spesa di cui al punto 5 trova copertura nel budget di spesa del personale del bilancio 2022 e seguenti.

(GM/rl)

Adunanza chiusa ad ore 11.25

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

LA PRESIDENTE

Prof. Maria Laura Frigotto

---

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott.ssa Giuditta Mazzi

---

RAGIONERIA

**DELIBERA SOGGETTA AD APPROVAZIONE DA PARTE  
DELLA GIUNTA PROVINCIALE:**   
**DELIBERA N.** \_\_\_\_\_ **DEL** \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AD APPROVAZIONE: X**

Visto e approvato l'impegno sul

LA RAGIONERIA

---