

PIANO DEI FABBISOGNI 2022-2024

CATEGORIA/LIVELLO	FIGURA PROFESSIONALE	DOTAZIONE CONSOLIDATA/ EFFETTIVA al 31/12/2021	CESSAZIONI 2022	VARIAZIONE DOTAZIONE ORGANICA	FABBISOGNO 2022 AUTORIZZATO DA DIRETTIVE	FABBISOGNO DI PERSONALE PER ANNO 2022	DOTAZIONE PRESUNTA 31/12/2022	CESSAZIONI I ANNO 2023	FABBISOGNO DI PERSONALE PER ANNO 2023	DOTAZIONE PRESUNTA 31/12/2023	FABBISOGNO DI PERSONALE PER ANNO 2024
CAT. B LIVELLO BASE	Operaio qualificato polivalente	2	0	0	0	0	2	0	0	2	0
CAT. B LIVELLO EVOLUTO	Operaio specializzato polivalente	1*	0	0	1*	0	1*	0	0	1	0
	Coadiutore amministrativo/contabile	5	0	0	0	0	5	1	0	5	0
CAT. C LIVELLO BASE	Assistente - ind. amministrativo/contabile	10	0	1	0	1***	11	0	1**	11	0
	Assistente - ind. Tecnico	3*	0	0	1*	0	3*	0	0	3	0
CAT. C LIVELLO EVOLUTO	Collab. - ind. amministrativo/contabile	9	1**	-1	0	0	8	0	0	8	0
	Collab. - ind. Informatico/statistico	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0
CAT. D LIVELLO BASE	Funzionario - ind. economico e finanziario	2	0	0	0	1****	2	0	0	2	0
	Funzionario - ind. Amm.vo/organizzativo	2	0	0	0	0	2	0	0	2	0
	Funzionario - ind. Informatico	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0
CAT. D LIVELLO EVOLUTO	Funzionario esperto - ind. economico e finanziario	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0
	Funzionario esperto ind. Amm.vo/organizzativo	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0
	Direttore	1	1**	0	1**	0	1	0	0	1	0
	totale personale di ruolo	35	2	0	3	2	39	1	1	39	0

* posti vacanti per cessazioni personale avvenute nel 2021, verranno coperti con assunzioni a tempo indeterminato nel 2022 (vedi direttive su turn-over)

** cessazioni per pensionamento nel corso del 2022 (il Direttore verrà sostituito nel corso del 2^ semestre 2022)

*** vacante dal 2016 e sino ad oggi coperto con assunzioni a tempo determinato

**** assunzione tramite stabilizzazione di personale che matura i tre anni di servizio a tempo determinato ai primi di novembre 2022