

REG.DEL. N. 5

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021-2023

Il giorno 24 marzo 2021 ad ore 14.30 in seguito a convocazione disposta con avviso ai Componenti, si è riunito in videoconferenza

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Sotto la presidenza della

	PRESIDENTE	MARIA LAURA	FRIGOTTO
Presenti:	COMPONENTI	NAHID	ALIYARI
		SIMONA	DE FALCO
		LIVIO	DEGASPERI
		MASSIMO	GARBARI
		EDOARDO	MENEGHINI
		STEFANO	OSELE
		FRANCESCA	SARTORI
		CLAUDIA SOFIA	SCANDOLA
	REVISORI DEI CONTI	DIEGO	TAMBURINI

Segretario verbalizzante: **IL DIRETTORE** **PAOLO** **FONTANA**

La Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

Il Relatore comunica:

Con la previsione del Piano dei fabbisogni di personale si intende addivenire ad una definita programmazione dei bisogni delle varie professionalità, il più possibile coerente con le esigenze di funzionamento dell'Ente.

L'Opera Universitaria attualmente ha una dotazione organica complessiva di 38 unità di personale suddivise fra le varie categorie/livelli e figure professionali, dotazione organica approvata con deliberazione n. 15, del 20 giugno 2019. Delle 38 unità previste in pianta organica ad oggi risultano vacanti 2 posizioni, posizioni che sono state coperte con assunzioni di personale a tempo determinato.

Tenuto conto delle esigenze di personale in relazione alle competenze gestite e considerata l'attuale distribuzione di personale nelle varie unità organizzative, si propone di definire come segue il piano dei fabbisogni di personale a tempo indeterminato per il triennio 2021 – 2023:

Descrizione	Fabbisogno di personale 2021	Fabbisogno di personale 2022	Fabbisogno di personale 2023
	n. unità tempo pieno	n. unità tempo pieno	n. unità tempo pieno
Direttore con funzioni Dirigente	0	1	0
Personale della Categoria D	0	0	0
Personale della Categoria C	2	1	0
Personale della Categoria B	0	1	0
Personale della Categoria A	0	0	0

I due posti vacanti nel 2021 si riferiscono a due unità di personale della Categoria C, livello base, uno della figura professionale di Assistente amministrativo/contabile e uno della figura di Assistente tecnico. Per la copertura della posizione di Assistente amministrativo si chiede l'autorizzazione ad assumere a tempo indeterminato tramite graduatorie di concorsi a tempo indeterminato indetti dall'Ufficio Concorsi e mobilità della Provincia Autonoma di Trento oppure tramite graduatorie di concorsi pubblici approvate da altre Amministrazioni; per la copertura della posizione di Assistente tecnico si chiede l'autorizzazione alla stabilizzazione di personale, ai sensi della deliberazione della Giunta provinciale n. 2243 di data 22 dicembre 2020;

Per quanto riguarda il fabbisogno per l'anno 2022, cesseranno dal servizio n. 3 unità di personale per pensionamento:

- un'unità della Categoria B, livello evoluto, figura professionale di Operaio specializzato polivalente;
- un'unità della Categoria C, livello evoluto, figura professionale di Collaboratore ad indirizzo amministrativo/contabile;
- il Direttore.

Infine l'Opera Universitaria intende attivare, sulla base di quanto stabilirà la Giunta Provinciale, le procedure interne per le progressioni verticali, secondo il seguente piano:

Profilo professionale	Categoria/livello attuale	Categoria/livello di progressione	N. posizioni
Assistente amministrativo/contabile	C base	C evoluto	3
Assistente tecnico	C Base	C evoluto	1

Il Piano dei fabbisogni del personale allegato al presente provvedimento non tiene conto di tali possibili variazioni dovute alle progressioni verticali ipotizzate di cui sopra, in quanto sarà necessario, prima di procedere, acquisire l'autorizzazione del Dipartimento Organizzazione, personale e affari generali della Provincia Autonoma di Trento.

Tutto ciò premesso

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la legge provinciale 24 maggio 1991, n. 9 “Norme in materia di diritto allo studio nell’ambito dell’istruzione superiore” e s.m.;
- visto il regolamento di contabilità e del patrimonio dell’Ente approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione 3 dicembre 2015, n. 35 e deliberazione della Giunta Provinciale 18 dicembre 2015 n. 2367;
- visto il Programma pluriennale di attività, budget economico e piano investimenti per il triennio 2021-2023 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione di data 26 novembre 2020, n. 19 e con deliberazione della Giunta provinciale di data 22 dicembre 2020, n. 2162;
- visto il regolamento sulle “funzioni del Consiglio di Amministrazione e gestione amministrativa del direttore” approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 26 ottobre 1998, n. 166 e deliberazione della Giunta Provinciale 4 dicembre 1998, n. 13455;
- vista la deliberazione della Giunta Provinciale n. 2122 di data 22 dicembre 2020 avente per oggetto “Direttive in materia di personale degli Enti strumentali provinciali a decorrere dall’anno 2021;
- visti gli atti ed i documenti citati in premessa;
- a voti unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni espresse nelle premesse, il Piano dei fabbisogni del personale dell'Opera Universitaria per biennio 2021-2023 oggetto dell'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (all. 1), dal quale risulta per l'anno 2021 la richiesta di assumere a tempo indeterminato n. 2 unità di personale della Categoria C, livello base, figura professionale di Assistente amministrativo/contabile e Assistente tecnico, attivando per la figura di Assistente ad indirizzo tecnico la procedura di stabilizzazione ai sensi della deliberazione n. 2243 di data 22 dicembre 2020 della Giunta Provinciale e per l'Assistente amministrativo si attingerà alle graduatorie a tempo indeterminato della Provincia Autonoma di Trento e/o di altri Amministrazioni pubbliche.
2. di dare atto che è intenzione dell'Ente chiedere l'attivazione di progressioni verticali all'interno delle categorie, rispettivamente per le figure di Assistente Amministrativo/contabile e Assistente Tecnico, come evidenziato nella seguente tabella:

Profilo professionale	Categoria- livello attuale	Categoria - livello di progressione	n. posizioni
Assistente amministrativo/contabile	C base	C evoluto	3
Assistente tecnico	C Base	C evoluto	1

3. di determinare che nel Piano non sono ricomprese le progressioni verticali infracategoria di cui al punto 3) in quanto sono da intendersi quale trasformazione del posto precedentemente occupato;
4. di rinviare a successivi specifici provvedimenti l'eventuale variazione al Piano dei fabbisogni 2021-2023 che derivi da rimodulazioni delle figure professionali a seguito di progressioni verticali.
5. di dare atto che la spesa conseguente alle richieste di assunzioni a tempo indeterminato è ricompresa nella spesa per il personale prevista nel bilancio 2021-2023.

n.all.: 1

(SD/rl)

Adunanza chiusa ad ore 15.25

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

LA PRESIDENTE

Prof.ssa Maria Laura Frigotto

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Paolo Fontana

RAGIONERIA

DELIBERA SOGGETTA AD APPROVAZIONE DA PARTE

DELLA GIUNTA PROVINCIALE:

DELIBERA N. _____ DEL _____

DELIBERA NON SOGGETTA AD APPROVAZIONE: X

VISTO

LA RAGIONERIA
