

4 FEBBRAIO 2016

AREA ORGANIZZAZIONE FINANZIARIA

OGGETTO: SETTORE PERSONALE: ADESIONE AL PROGETTO PER L'IMPIEGO DI PERSONALE IN PROGETTI DI LAVORI SOCIALMENTE UTILI ANNO 2016: APPROVAZIONI PROGETTI E QUANTIFICAZIONE COSTI CONSEGUENTI

Premesso che:

il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3 della Legge 10 dicembre 2014, n. 183” ha rivisto la normativa sull’utilizzo dei lavoratori socialmente utili, sospendendo l’attivazione delle iniziative di lavoro socialmente utili previste dal decreto legislativo 468 del 1° dicembre 1997 e prevedendo l’attivazione di nuove convenzioni tra enti sulla base di una convenzione quadro predisposta dall’ANPAL.

La legge 29 novembre 2015, n. 189 “Conversione in legge, con modificazioni del decreto legge 1° ottobre 2015, n. 154, recante “Disposizioni urgenti in materia economico- sociale”, ha disposto che, in via transitoria, fino all’adozione dello schema di convenzione quadro predisposto dall’ ANPAL, è consentito alle Amministrazioni pubbliche la possibilità di continuare a svolgere le attività di cui agli art. 7 e 8 del decreto legislativo, 1° dicembre 1997, n. 468, secondo le procedure e per le categorie di lavoratori interessati ai sensi del citato decreto e dall’art. 7 bis delle “Direttive per il collocamento e l’avviamento al lavoro” approvato con deliberazione della Giunta Provinciale di Trento n. 208 del 16 febbraio 2015.

Lo svolgimento di attività socialmente utili, per espressa disposizione di legge (art. 8 D. Lgs. 468/97), non determina l’instaurazione di un rapporto di lavoro e non comporta la sospensione o la cancellazione dalle liste di mobilità.

Il D. Lgs. 468/97 prevede che:

- i lavoratori utilizzati siano impegnati per l’orario settimanale corrispondente alla proporzione tra il trattamento stesso e il livello retributivo iniziale, calcolato al netto delle ritenute previdenziali ed assistenziali, previsto per i dipendenti che svolgono attività analoghe presso l’Ente promotore dell’intervento e comunque per non meno di 20 ore settimanali e per non più di 8 ore giornaliere;
- nel caso di impegno per un orario superiore, entro il limite del normale orario contrattuale, ai lavoratori compete un importo integrativo corrispondente alla retribuzione oraria relativa al livello retributivo iniziale, calcolato detraendo le ritenute previdenziali ed assistenziali, prevista per i dipendenti che svolgono attività analoghe presso il soggetto utilizzatore;

- l'importo integrativo è a carico del soggetto utilizzatore ed è corrisposto per le giornate di effettiva presenza;
- l'ente provvede ad attivare idonee forme assicurative presso l'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL), contro gli infortuni e le malattie professionali connesse allo svolgimento dell'attività lavorativa, nonché per la responsabilità civile verso terzi.

L'individuazione dei lavoratori è effettuata dai Centri per l'impiego tra coloro che sono in possesso di qualifiche compatibili con le prestazioni da svolgere.

Dall'anno 2009 ad oggi l'Ente ha aderito al progetto per l'impiego di personale che gode di trattamenti di C.G.I.S. (Cassa Integrazione Guadagni Straordinari) o di mobilità nazionale, in progetti di lavoro socialmente utili, al fine di realizzare varie iniziative che hanno previsto l'utilizzo annuale di circa 12 unità lavorative.

Visto l'andamento positivo nell'utilizzo dei lavoratori che hanno aderito ai vari progetti presso l'Opera Universitaria, si ritiene opportuno avviare anche per l'esercizio 2016, n. 4 iniziative di attività socialmente utili, presso le strutture dell'Ente, prevedendo l'utilizzo di n. 11 lavoratori che godono di trattamenti di C.I.G.S. (Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria) o di mobilità statale, con copertura previdenziale ai sensi della legge 223/91.

Tali attività riguardano i seguenti interventi:

Iniziativa n. 1	Azioni di supporto all'Area Gestione del Patrimonio – controllo e piccole manutenzioni (vedi elenco nel determinato) nelle strutture gestite da Opera Universitaria	durata sino alla fine dell'anno	n. 4 unità lavorative
Iniziativa n. 2	Attività di presidio, controllo e piccole manutenzioni nelle strutture dell'Opera Universitaria nonché gestione delle emergenze negli immobili di San Bartolameo e Sanbàpolis in uso all'Opera Universitaria	durata sino alla fine dell'anno	n. 4 unità lavorative
Iniziativa n. 3	Attività di supporto all'Ufficio borse e alloggi con esecuzione di compiti di front e back office	durata sino alla fine dell'anno	n. 1 unità lavorative
Iniziativa n. 4	Attività di supporto all'Ufficio Patrimonio e/o servizi generali	durata sino alla fine dell'anno	n. 2 unità lavorative

Tutte le iniziative avranno inizio con la fine di marzo 2016.

Rilevato che alcune persone che hanno prestato servizio nel corso dell'ultimo anno, in qualità di lavoratori socialmente utili, hanno manifestato la propria volontà di continuare a lavorare presso l'Opera Universitaria;

dato atto che, nell' ipotesi di cessazione dell' attività da parte del lavoratore assegnato dall'Agenzia del Lavoro, verrà eventualmente richiesta alla medesima la segnalazione di nuovi nominativi per la

sostituzione unicamente qualora la cessazione avvenga entro il 31 luglio 2016, senza l'adozione da parte dell'ente promotore dell'iniziativa di nuovo atto di adesione ai progetti, autorizzando con una comunicazione l'individuazione dei lavoratori idonei da parte dei Centri per l'impiego;

preso atto che la realizzazione delle attività socialmente utili consente il potenziamento e la qualificazione dei servizi esistenti nonché la sperimentazione di nuovi servizi di effettiva utilità sociale, escludendo forme concorrenziali o di sostituzione rispetto ad attività per le quali è fatto ricorso al mercato ordinario;

tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE

- vista la legge provinciale 24 maggio 1991, n. 9 "Norme in materia di diritto allo studio nell'ambito dell'istruzione superiore" e s.m.;
- visto il regolamento di contabilità e del patrimonio dell'Ente approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione 3 dicembre 2015, n. 35 e deliberazione della Giunta Provinciale 18 dicembre 2015 n. 2367;
- visto il Programma pluriennale di attività, budget economico e piano investimenti per il triennio 2016-2018 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione di data 17 dicembre 2015, n. 36 e con deliberazione della Giunta provinciale di data 30 dicembre 2015, n. 2477;
- visto il regolamento sulle "funzioni del Consiglio di Amministrazione e gestione amministrativa del direttore" approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 26 ottobre 1998, n. 166 e deliberazione della Giunta Provinciale 4 dicembre 1998, n. 13455;
- visto il CCPL 2002 – 2005 del personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali
- visto l'Accordo provinciale stralcio concernente il biennio economico 2006–2007 del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale e disposizioni urgenti di modifica del ccpl 2002-2005 di data 20 ottobre 2003;
- visto l'Accordo per il rinnovo del CCPL del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale – per il quadriennio giuridico 2006/2009 – biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 22 settembre 2008;
- visti gli atti ed i documenti citati in premessa;

DETERMINA

1. di approvare le seguenti iniziative per attività socialmente utili, per l'anno 2016, che coinvolgeranno 11 lavoratori in mobilità o in cassa integrazione guadagni straordinaria:

Iniziativa n. 1	Azioni di supporto all'Area Gestione del Patrimonio – controllo e piccole manutenzioni nelle strutture gestite da Opera Universitaria	durata sino alla fine dell'anno	n. 4 unità lavorative
Iniziativa n. 2	Attività di presidio, controllo e piccole manutenzioni nelle strutture dell'Opera Universitaria nonché gestione delle emergenze negli immobili di San Bartolameo e Sanbapolis in uso	durata sino alla fine dell'anno	n. 4 unità lavorative

	all'Opera Universitaria		
Iniziativa n. 3	Attività di supporto all'Ufficio borse e alloggi con esecuzione di compiti di front e back office	durata sino alla fine dell'anno	n. 1 unità lavorative
Iniziativa n. 4	Attività di supporto all'Ufficio Patrimonio e/o servizi generali	durata sino alla fine dell'anno	n. 2 unità lavorative

2. di imputare il costo presunto di € 60.000,00:
macrovoce 041010
centro di costo 11
3. di dare atto che per la realizzazione delle iniziative esposte in premessa verranno impiegati lavoratori in C.I.G.S. (cassa integrazione guadagni straordinaria) ed in mobilità statale, comunque segnalati dall'Agenzia del Lavoro e che l'impiego dei lavoratori medesimi è a tempo determinato ed esclude l'instaurazione di qualsiasi rapporto di lavoro;
4. di dare atto che nelle more di adozione dello schema di convenzione quadro predisposto dall'ANPAL, le iniziative di cui sopra potranno essere prorogate alla scadenza, essendo prevista nel bilancio pluriennale la copertura della spesa;
5. di prendere atto che i lavoratori utilizzati saranno impiegati per l'orario settimanale corrispondente alla proporzione tra l'indennità di mobilità e il livello iniziale, calcolato al netto delle ritenute previdenziali ed assistenziali, previsto per i dipendenti che svolgono attività analoghe presso l'Opera Universitaria e comunque per non meno di 20 ore alla settimana e per non più di 8 ore giornaliere;
6. di riconoscere ad ogni 5) un importo integrativo corrispondente alla retribuzione oraria relativa al livello retributivo iniziale, calcolato detraendo le ritenute previdenziali ed assistenziali previste per i dipendenti che svolgono attività analoghe;
7. di prendere atto che trattandosi di corresponsione mensile le 20 ore settimanali corrispondono mensilmente a 80 ore convenzionali;
8. di dare atto che l'utilizzo di lavoratori in lavori socialmente utili ai sensi degli articoli 7 e 8 del D. Lgs. 468/97 non genera l'instaurazione di un rapporto di lavoro e non comporta la sospensione o la cancellazione dalle liste di mobilità;
9. di dare atto che è facoltà dell'Ente utilizzatore, nel caso di assenze protratte e ripetute nel tempo che compromettano i risultati dei progetti, richiedere la sostituzione del lavoratore;
10. di disporre che l'individuazione dei lavoratori da impiegare volontariamente in attività sociali utili, ex art. 7, D. Lgs, 468/97 sia effettuata dall'Agenzia del Lavoro tramite i Centri per l'Impiego, tra lavoratori percettori di indennità di mobilità ex L. 233/91, in possesso di qualifiche compatibili con le prestazioni da svolgere;

11. di dare atto che Opera Universitaria non è in stato di dissesto né ha personale dichiarato eccedente.

IL DIRETTORE
dott. Paolo Fontana

RAGIONERIA VISTO
macrovoce 041010
centro di costo 11 per € 60.000,00 PRG 93

Trento, _____

LA RAGIONERIA

(GV/lr)